Zpráva je pravidelnou hodnotící zprávou podle článku 23 odst. 1 písm. d) Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE.

Zprávu schválila Rada pro vnitřní hodnocení VŠE dne 22. 09. 2020.

Zpráva
o uplatnění absolventů VŠE

Předkládá	**doc. Ing. Ludmila Štěrbová, CSc.** prorektorka pro strategii
Vypracovali	doc. Ing. Ludmila Štěrbová, CSc. (Úvod, Hlavní závěry, Navržená opatření) Ing. Jiří Knap a kol. (Část I) doc. Ing. Iva Pecáková, CSc., doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D. (Část II)

Obsah:

1. Úvod
2. Část I – Uplatnění absolventů VŠE a hodnocení absolvovaného studia
3. Část II – Anketa absolventů magisterského studia

Hlavní závěry:

1. Stejnou školu by s určitým odstupem od ukončeného studia volilo 77 % absolventů (mírný pokles), 63,5 % absolventů by volilo stejný program (mírný pokles). Z čerstvých absolventů by stejnou školu volilo více než 90 % a stejný program více než 72 %.
2. Při studiu pracovalo 97 % absolventů (zvýšení). Zaměstnání v průběhu studia hraje roli při hledání uplatnění po ukončení studia; 60 % z absolventů zůstalo u stejného zaměstnavatele, u kterého pracovali při studiu (zvýšení).
3. Přes 50 % absolventů studovalo magisterské studium šest semestrů. Více než 20 % absolventů studovalo magisterské studium 5 nebo 4 semestry.
4. Zvýšil se podíl absolventů, kteří využili možnosti studia nebo stáže v zahraničí (o 9 procentních bodů na 43 %).
5. Necelých 20 % respondentů se zapojilo do dobrovolné činnosti včetně studentských spolků.
6. Hrubý plat absolventů se dlouhodobě v prvním zaměstnání pohybuje mezi 20 001 až 40 000 Kč.
7. Z hlediska nabytých znalostí a dovedností jsou absolventy opakovaně oceňovány práce s informacemi, osvojení ekonomického myšlení a jednání. Z manažerských, komunikačních a sociálních dovedností to jsou tvorba prezentací a písemný projev spolu s týmovou prací. Nejvýše hodnocenou dovedností je schopnost samostatného rozhodování následovaná identifikací a řešením problému.
8. Používání sociálních sítí v práci má rostoucí tendenci, absolventi používají LinkedIn (35 %) a Facebook (22 %) v souvislosti se svým zaměstnáním.
9. Propojení obsahu studia a praxe je dle absolventů spíše průměrné.
10. Obě části zprávy, tj. dotazníkové šetření u absolventů a anketa po promoci vzájemně potvrzují získané výsledky.

Navržená opatření:

1. Pokračovat v pravidelném ročním dotazníkovém šetření uplatnění absolventů prováděném Rozvojovým a poradenským centrem VŠE.
2. Pokračovat v pravidelné anketě absolventů magisterských studijních programů realizované v rámci promocí.
3. Propojit výsledky anket realizovaných na VŠE s analýzou výsledků dalších šetření.

UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ VŠE
A HODNOCENÍ ABSOLVOVANÉHO STUDIA

Zpracováno na základě průzkumu absolventů 2018/2019 a

ankety pro absolventy magisterských studijních programů VŠE Praha v roce 2019

ÚVOD 1

ČÁST I: PRŮZKUM ABSOLVENTŮ 2018/19 2
1 METODIKA PRŮZKUMU 2
2 STUDIUM NA VŠE 5
3 HODNOCENÍ STUDIA NA VŠE 8
4 PRAXE BĚHEM STUDIA A PŘECHOD DO PRACOVNÍHO PROCESU 17
5 PRVNÍ ZAMĚSTNÁNÍ ABSOLVENTŮ 21
6 SOUČASNÉ ZAMĚSTNÁNÍ ABSOLVENTŮ 25
7 ROZDÍLY PODLE POHLAVÍ 28
8 PODNIKATELSKÁ AKTIVITA 28
9 HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ K ČÁSTI I 31

ČÁST II: ANKETA PRO ABSOLVENTY MAGISTERSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ V ROCE 2019 33
1 METODIKA PRŮZKUMU 33
2 ZAMĚSTNANOST ABSOLVENTŮ 36
3 ZNALOST BUDOUCÍHO ZAMĚSTNÁNÍ 37
4 ODVĚTVÍ BUDOUCÍHO PRACOVNÍHO ZAŘAZENÍ 40
5 NÁSTUPNÍ PLAT, JEHO OČEKÁVANÉ ZMĚNY A VNÍMÁNÍ JEHO PŘIMĚŘENOSTI 41
6 SPOKOJENOST S VOLBOU STUDIA 43
TABULKOVÁ PŘÍLOHA PRO ROK 2019 45

Úvod

Předkládaná pravidelná hodnotící zpráva o uplatnění absolventů se vztahuje k absolventům ukončivším studium v akademickém roce 2018/19 (část I), resp. k absolventům účastnícím se promocí během kalendářního roku 2019 (část II).

Zpráva je tvořena dvěma samostatnými částmi. Část první, zpracovaná kolektivem pracovníků Rozvojového a poradenského centra (RPC) pod vedením ředitele RPC Ing. Jiřího Knapa, vychází z pravidelného rozsáhlého ročního dotazníkového šetření absolventů, které provádí RPC. Tato část zprávy, stejně jako zprávy z let minulých, je v plném rozsahu zveřejněna na stránkách https://absolventi.vse.cz/uplatneni-absolventu/vyvoj- kariery-absolventu-vse/.

Dotazníkové šetření bylo rozděleno do následujících částí: studium na VŠE, hodnocení studia na VŠE, praxe během studia a přechod ze školy do praxe, první zaměstnání, charakteristiky zaměstnavatelů, individuální hodnoty spojené se zaměstnáním, podnikání absolventů VŠE. Ve sledovaném období byla do dotazníkového šetření přidána otázka, jež se týkala zapojení studentů do dobrovolné činnosti v průběhu jejich studia. Ankety se zúčastnilo 249 respondentů z 1834 oslovených. Návratnost dotazníkového šetření výrazně oproti předcházejícímu období klesla, z 28 % na necelých 14 %. Klíčová zjištění jsou uvedena v závěru první části zprávy.

Druhá část zprávy, zpracovaná doc. Ing. Ivou Pecákovou, CSc. z katedry statistiky a pravděpodobnosti FIS a prorektorem pro studijní a pedagogickou činnost doc. Ing. Petrem Dvořákem, Ph.D., vychází ze zpracování výsledků pravidelného šetření účastníků promocí magisterského studia z řad čerstvých absolventů.

Anketa mezi čerstvými absolventy se zaměřuje zejména na zaměstnanost absolventů během studia, znalost budoucího zaměstnání již v době studia, využití hlavní specializace v budoucím zaměstnání, volbu a využití vedlejší specializace, charakteristiku budoucího zaměstnavatele, očekávaný nástupní plat a jeho budoucí vývoj a konečně spokojenost s volbou studia. V roce 2019 byly získány alespoň dílčí anketní odpovědi od 1453 absolventů fakultních magisterských studijních programů, kteří ukončili v tomto roce své studium a odevzdali vyplněný anketní lístek (81,1 % z celkem 1791 absolventů).

V budoucím období bude zvýšeno analytické využití výsledků těchto šetření a budou propojena s šetřeními MŠMT, která jsou v roce 2020 zpracovávána.

Část I: Průzkum absolventů 2018/19

1 METODIKA PRŮZKUMU

Vysoká škola ekonomická v Praze je rozdělena na šest fakult. Konkrétně se jedná o Fakultu financí a účetnictví (FFÚ), Fakultu mezinárodních vztahů (FMV), Fakultu podnikohospodářskou (FPH), Fakultu informatiky a statistiky (FIS) a Národohospodářskou fakultu (NF). Všechny tyto fakulty se nachází v Praze. Poslední fakultou je Fakulta managementu (FM JH), která má své sídlo v Jindřichově Hradci. Studie představuje již desáté kolo dotazníkového šetření uplatnění absolventů vše a hodnocení absolvovaného studia. Předchozí kola byla realizována v letech 2005/06, 2010/11, 2011/2012, 2012/13, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017 a 2017/2018. Všichni absolventi VŠE[1] byli v rámci dotazníkového šetření kontaktováni elektronicky a byli požádáni, aby vyplnili on-line dotazník.

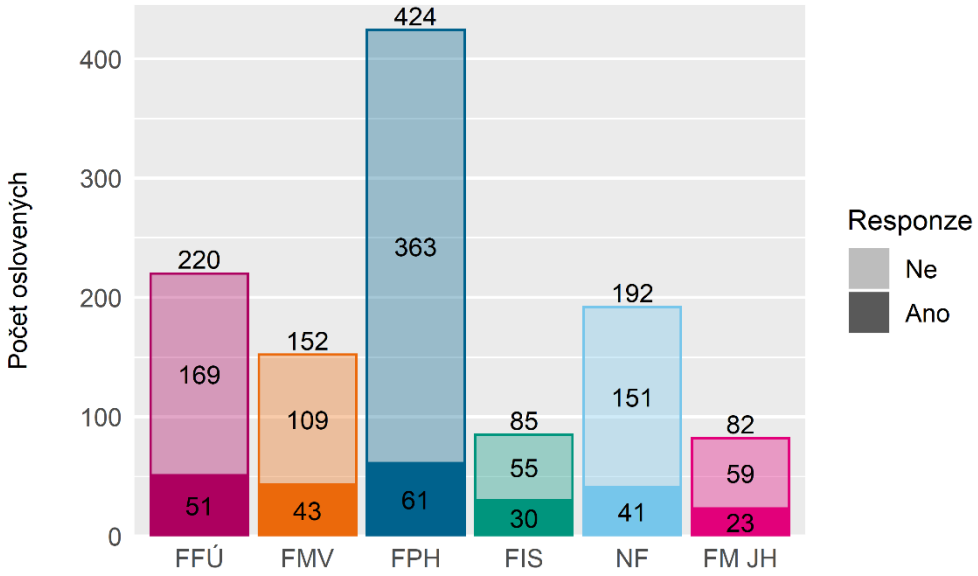
Dotazník byl rozdělen do následujících částí:

- Studium na VŠE
- Hodnocení studia na VŠE
- Praxe během studia a přechod ze školy do praxe
- První zaměstnání absolventů
- Charakteristiky zaměstnavatelů
- Individuální hodnoty spojené se zaměstnáním
- Podnikání absolventů VŠE

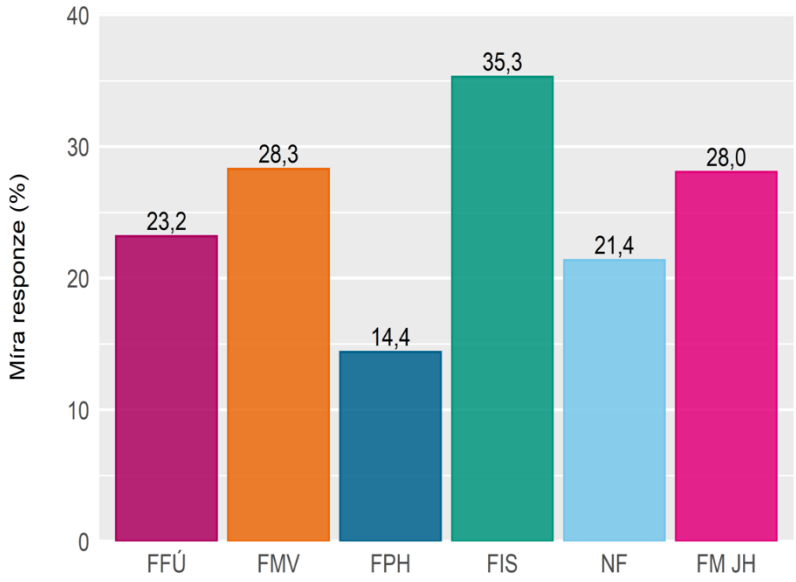
Popis zkoumaného souboru

K vyplnění dotazníku bylo osloveno 1 155 z celkového počtu 1 834 absolventů VŠE v akademickém roce 2018/2019. Dotazníkové šetření vyplnilo 249 z nich. Míra responze u jednotlivých fakult dosahovala hodnot 35,3 % (FIS), 28,3 % (FMV), 28 % (FM JH), 23,2 % (FFÚ), 21,4 % (NF) a 14,4 % (FPH), viz grafy 1 a 2. Jelikož jsou ve výsledku jednotlivé fakulty ve výběrovém vzorku disproporčně zastoupeny, jsou při prezentaci průměrných údajů za celou VŠE pozorování odpovídajícím způsobem převážena.

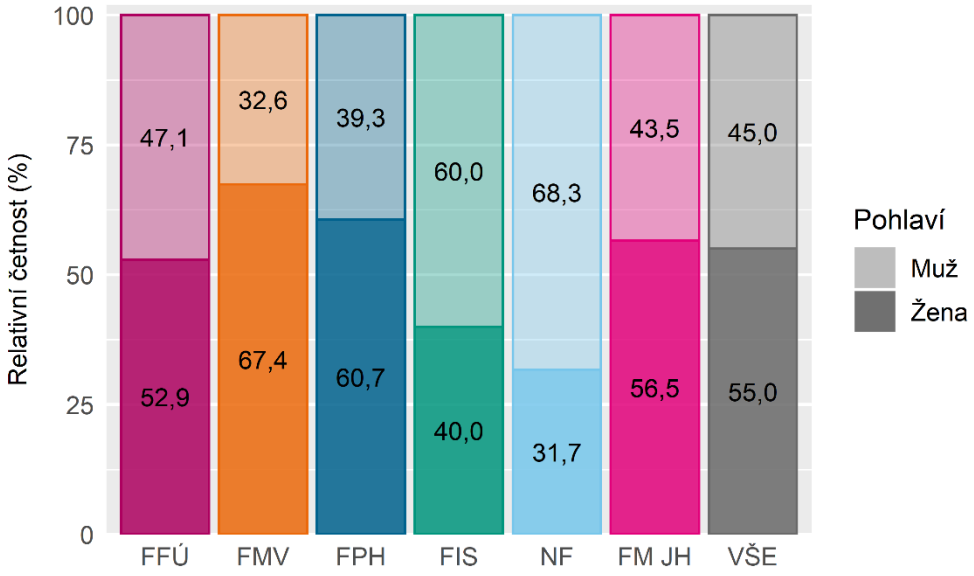
[1] Absolventi VŠE, kteří jsou registrováni v databázi absolventů VŠE zde.



Graf 1: Počet oslovených respondentů a vyplněných dotazníků (rok šetření 2018/19)



Graf 2: Míra responze (rok šetření 2018/19)

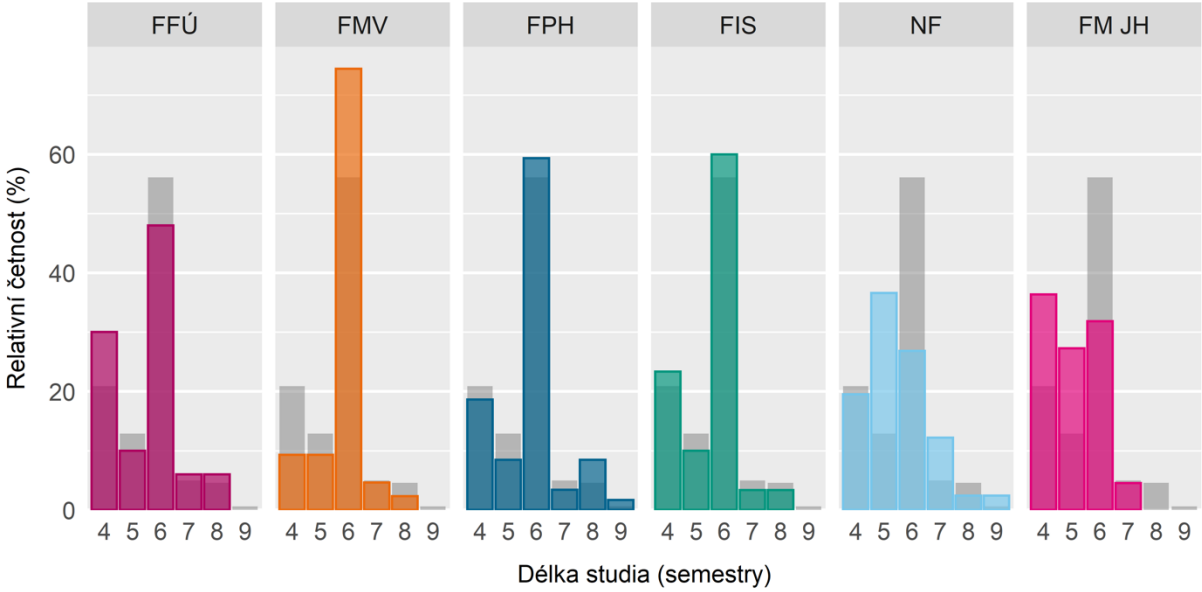


Graf 3: Genderové rozložení respondentů (rok šetření 2018/19)

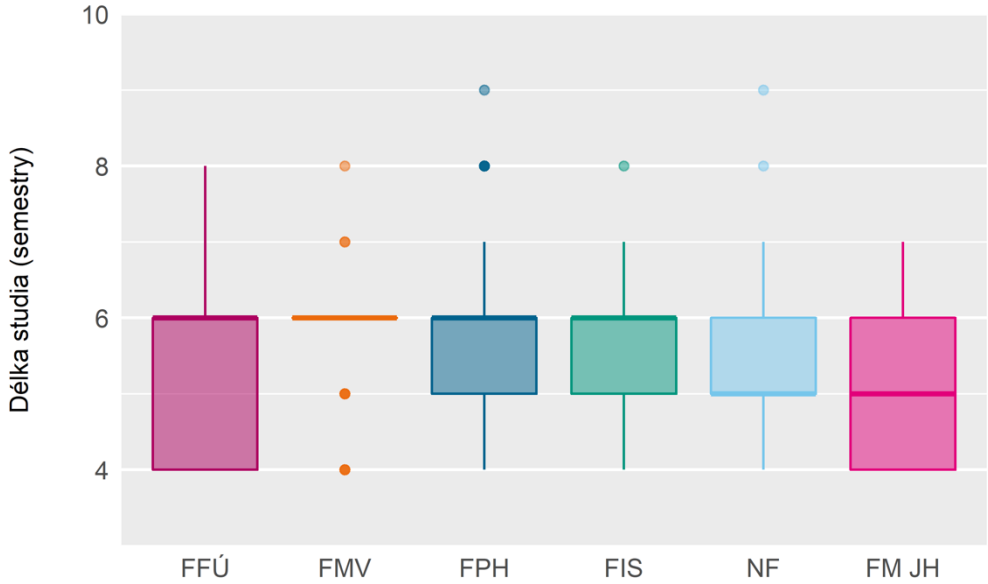
2 STUDIUM NA VŠE

Délka a věk ukončení magisterského studia

V akademickém roce 2018/2019 ukončila většina absolventů své magisterské studium po šesti semestrech, tedy po jednom roce prodloužení, viz graf 4. Jeden semestr navíc potřebovalo k ukončení magisterského studia necelých 10 % absolventů. Po standardních čtyřech semestrech ukončilo magisterské studium na FFÚ 30 % absolventů, což z ní dělá nejúspěšnější fakultu fakulty z hlediska délky studia. Našlo se i pár studentů, kteří potřebovali na ukončení magisterských studií 8 semestrů, tedy 4 roky (5 absolventů).

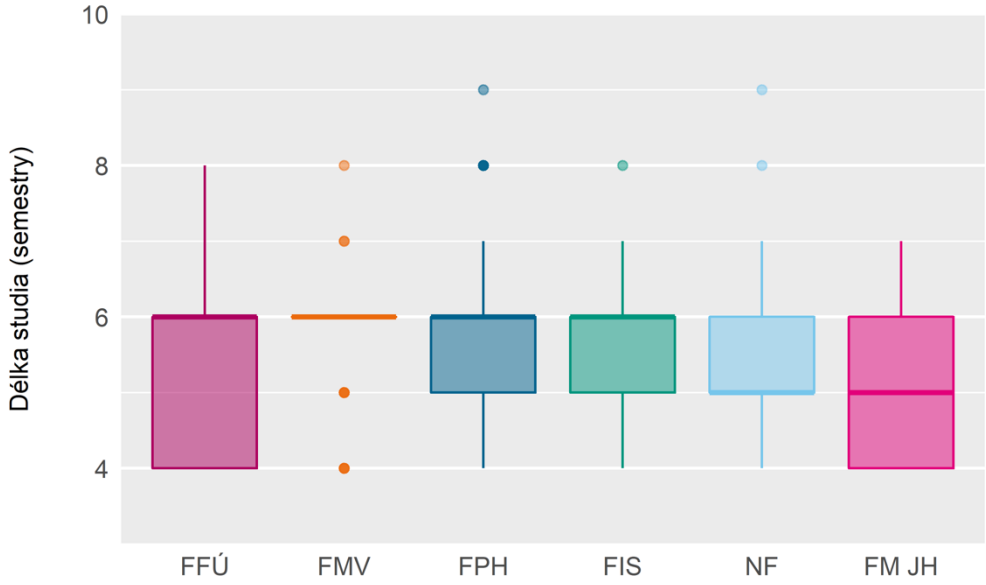


Graf 4: Délka studia v semestrech (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné

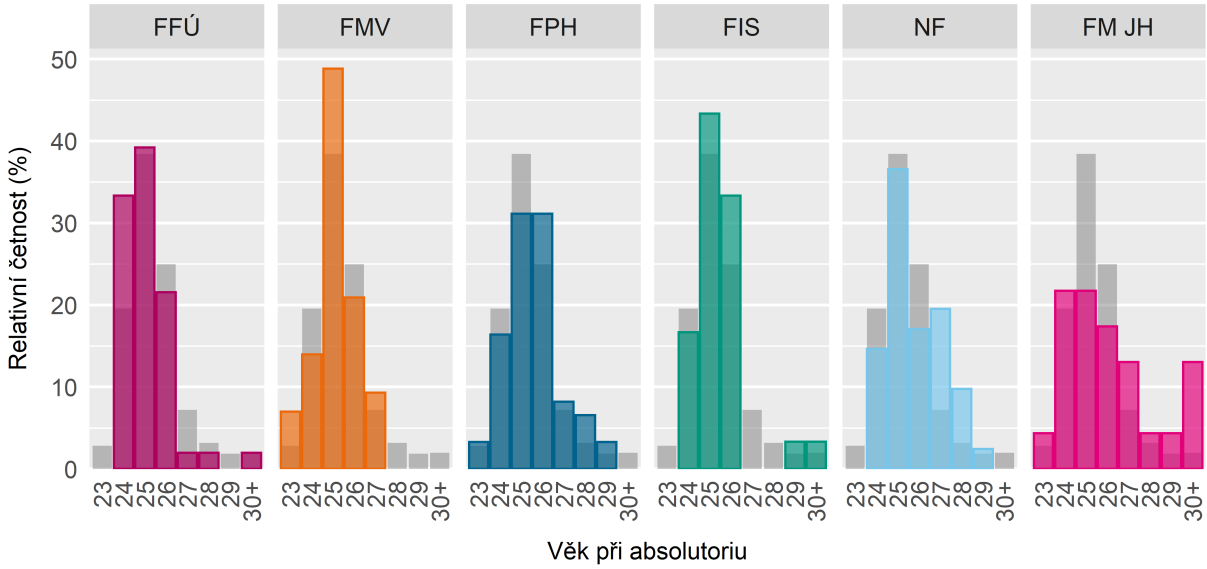


ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

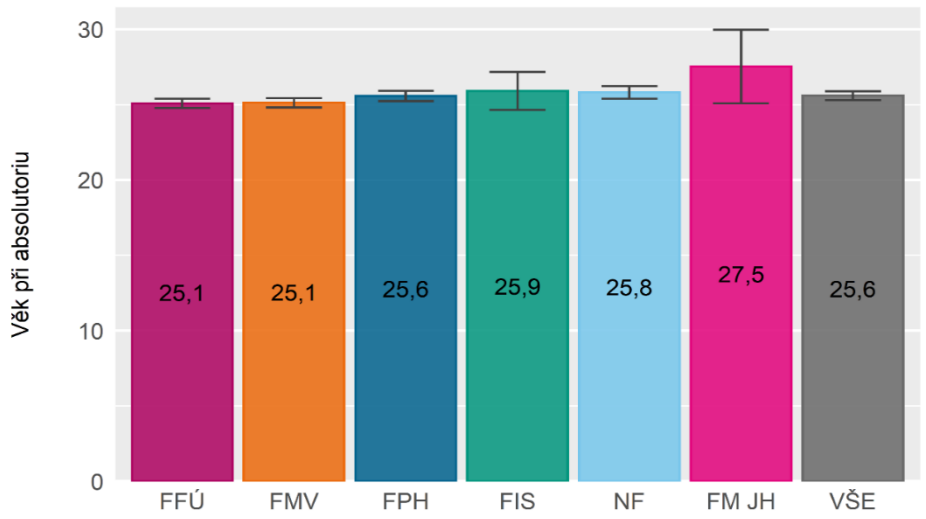
Graf 5: Délka studia v semestrech (rok šetření 2018/19)



Graf 6: Věk při absolutoriu (rok šetření 2018/19)



Graf 7: Věk při absolutoriu (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

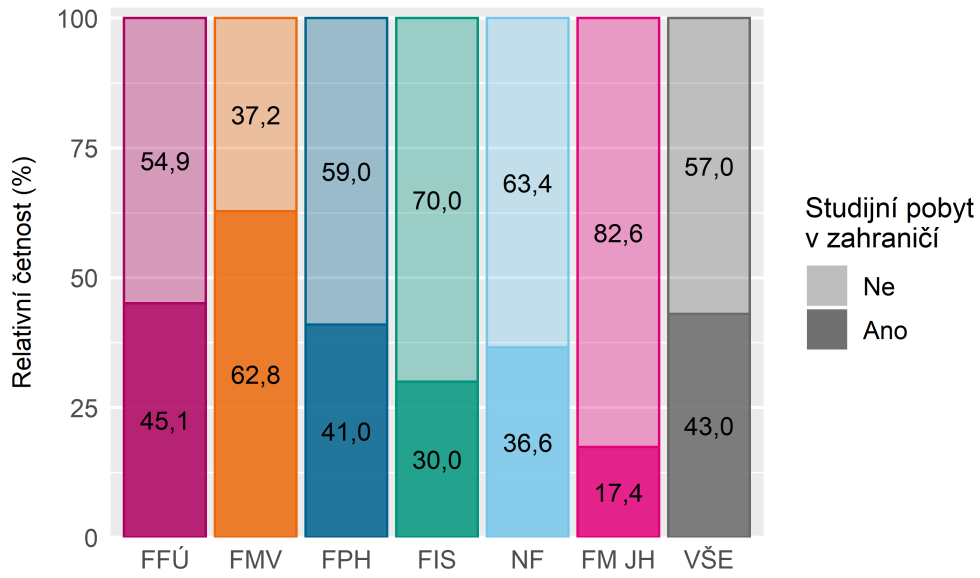


Graf 8: Věk při absolutoriu (rok šetření 2018/19)

Graf 8 ukazuje věk absolventů při dokončení magisterského studia. Nejvíce studentů absolvovalo ve věku 25 let.

Studijní pobyt v zahraničí

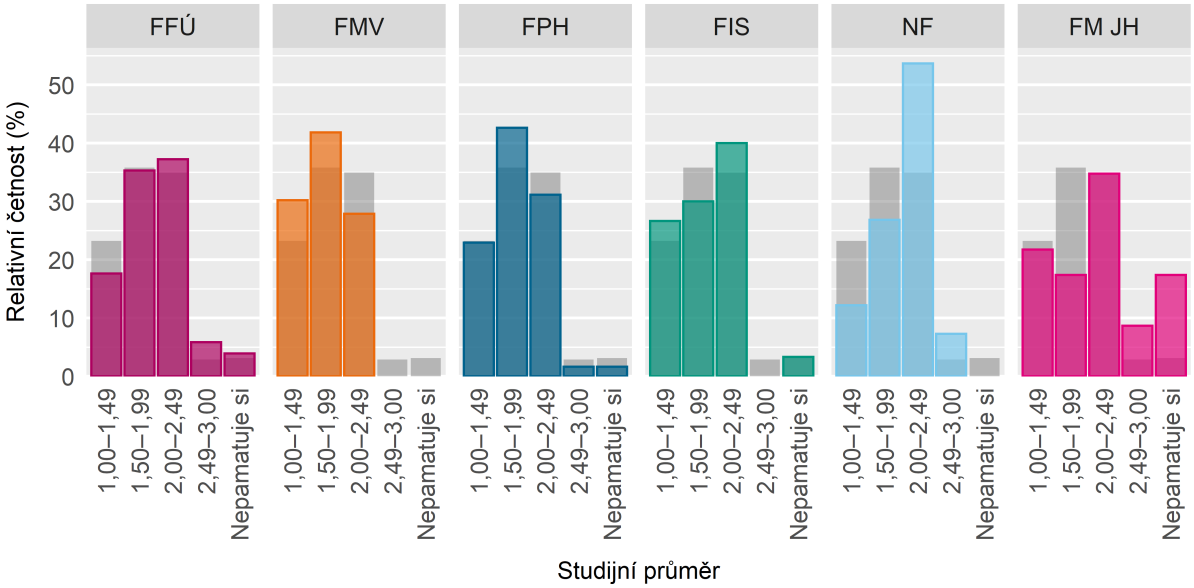
Z dotazníku vyplynulo, že 43 % studentů bylo na výměnném pobytu. Nejvíce se na tomto čísle podílela FMV, a to 62,8 %, a naopak nejméně FM JH se 17,4 %.



Graf 9: Studijní pobyt v zahraničí (rok šetření 2018/19)

Studijní průměr

V grafu 10 zjišťujeme, že drtivá většina studentů měla průměr známek 2,49 a nižší. Nejlepších studijních výsledků dosáhla FMV. S průměrem 1,00–1,49 udělalo státnice 30 % respondentů. Průměru mezi 1,49 a 2,00 dosáhlo 35 % absolventů.

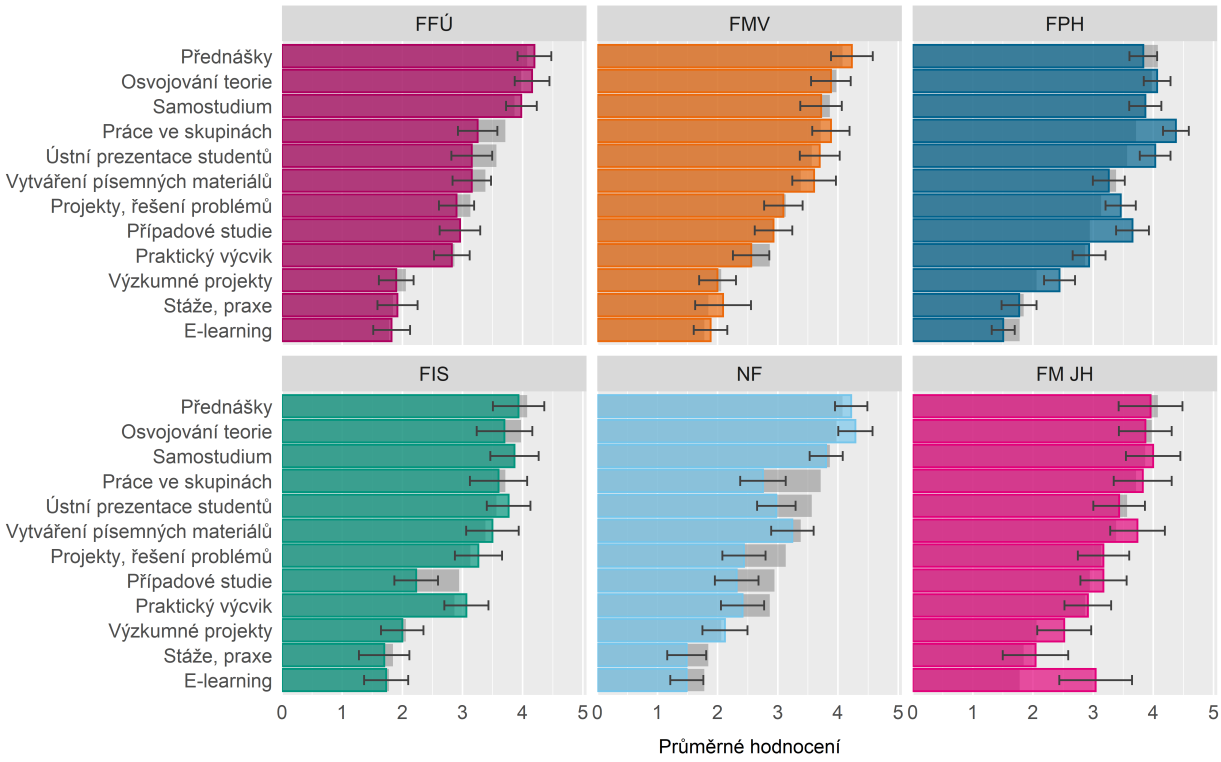


Graf 10: Studijní průměr (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

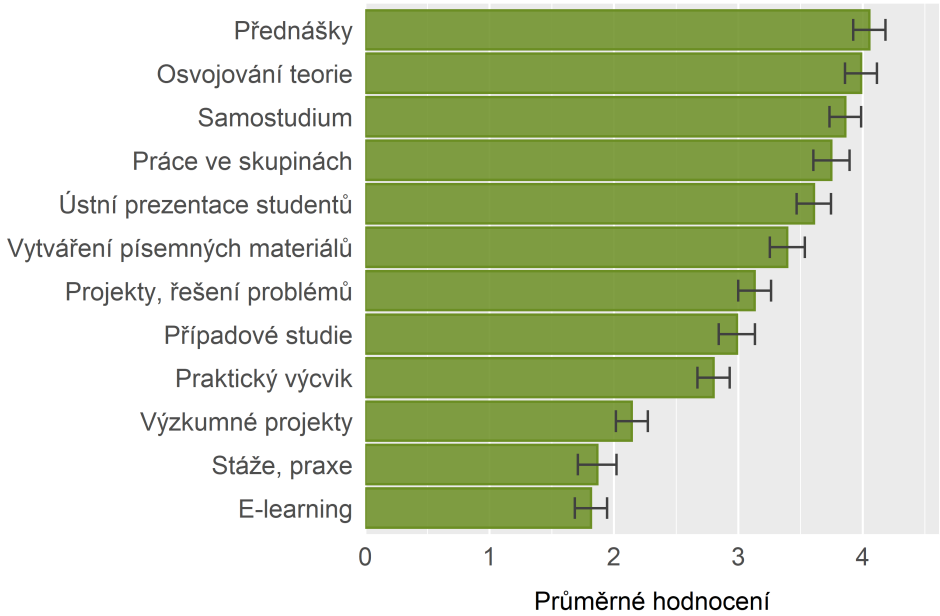
3 HODNOCENÍ STUDIA NA VŠE

Forma výuky

Nejvíce praktikovanou metodou jsou v rámci hlavní specializace na VŠE přednášky, osvojování teoretických znalostí a samostudium. Absolventi FMV na předmětech hlavní specializace ocenili nejvíce možnost přednášky, osvojování teorie a samostudium. Na FFÚ zaujalo po přednáškách druhé místo osvojování teorie a třetí samostudium. FPH se jako jediná výrazně liší. Na NF se na prvních dvou příčkách umístilo osvojování teorie a samostudium. Oproti tomu na FIS je škála formy hlavní výuky poměrně široká a hodnocení vyrovnané. Absolventi zde nejvíce ocenili přednášky, samostudium a ústní prezentaci. Tyto rozdíly jsou částečně dané tím, že každá fakulta uplatňuje jiné přístupy ve formách výuky, což je dáno požadavky jednotlivých oborů.



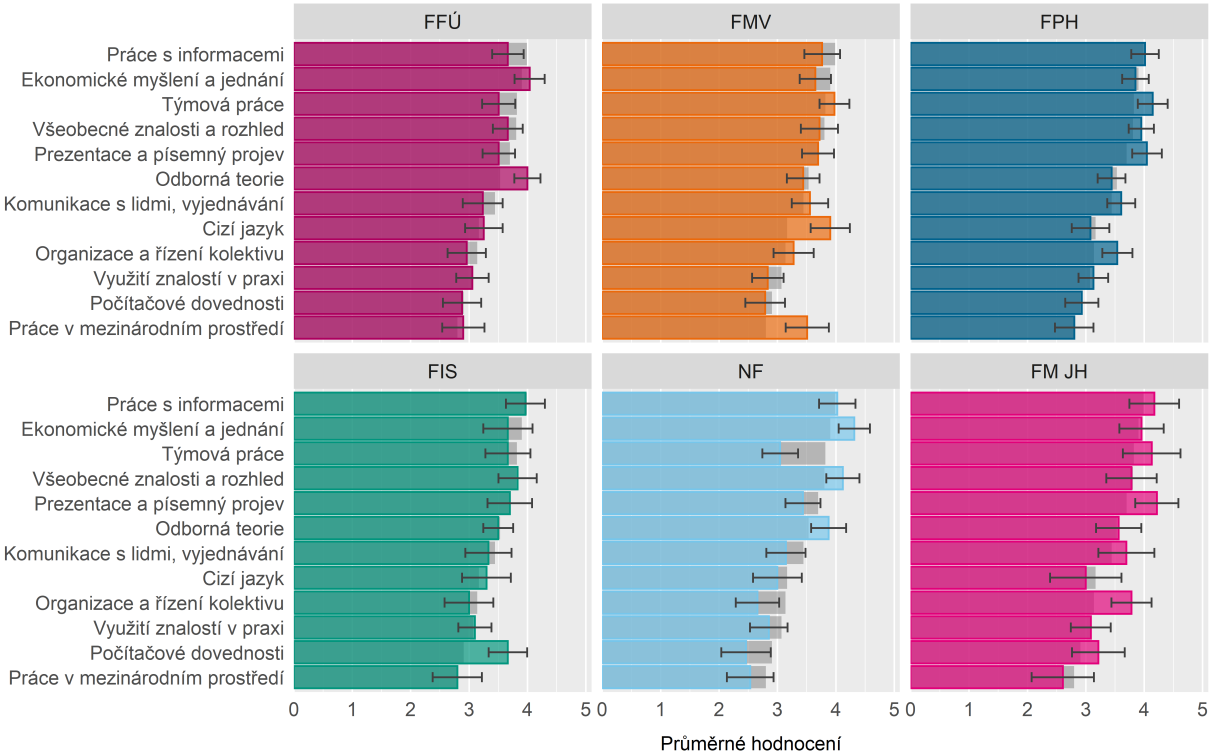
Graf 11: Průměrné hodnocení výuky (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



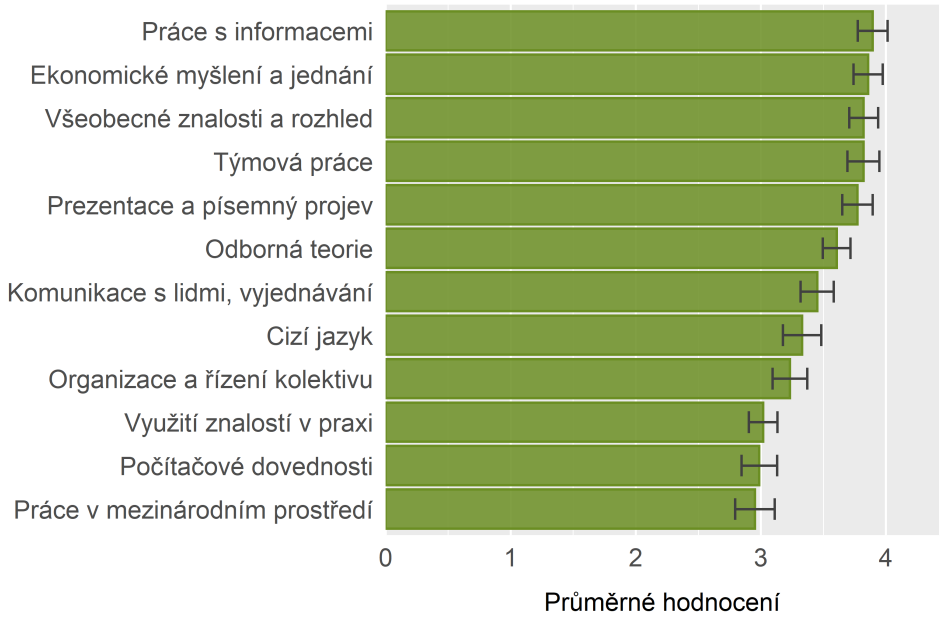
Graf 12: Průměrné hodnocení výuky – vážený průměr výsledků za celou VŠE (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

Osvojení kompetencí během studia

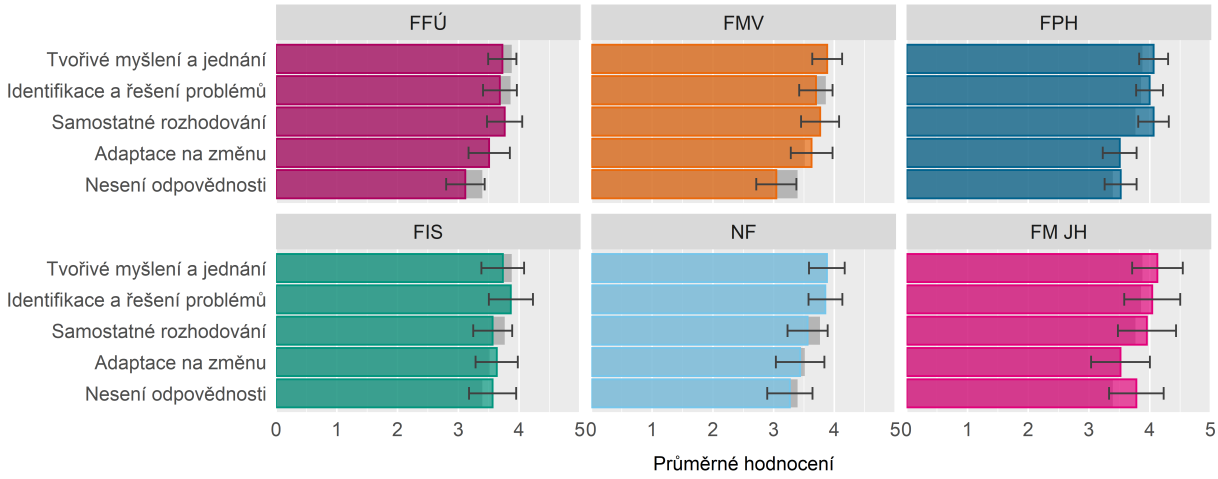
Kompetence byly rozděleny do tří hlavních oblastí. První z nich je využití všeobecných znalostí a dovedností v praxi. To zahrnuje kompetence související s nabytými odbornými znalostmi/dovednostmi a jejich využití v praxi. Druhá oblast obsahuje manažerské, komunikační a sociální dovednosti, jejichž kompetence souvisejí s využitím ve styku s jinými lidmi. Poslední oblastí je osobní kompetence, do které patří osobní přístup člověka k různým životním situacím. Studenti ze všech fakult se v odpovědích shodli na velmi dobrých základech práce s informacemi. V dalších klíčových dovednostech, mezi které patří například ekonomické myšlení, týmová práce či všeobecné znalosti, se odpovědi respondentů liší v závislosti na jejich fakultě. Nejhorší hodnocení studentů ze všech fakult získalo využití znalostí v praxi. Z toho plyne, že většina vyučovaných předmětů klade důraz hlavně na osvojení teoretických základů, ale uplatnění v praxi zanedbává. Toto hodnocení vyplývá i z minulých let, ale při bližším zkoumání sledujeme postupné zlepšování.



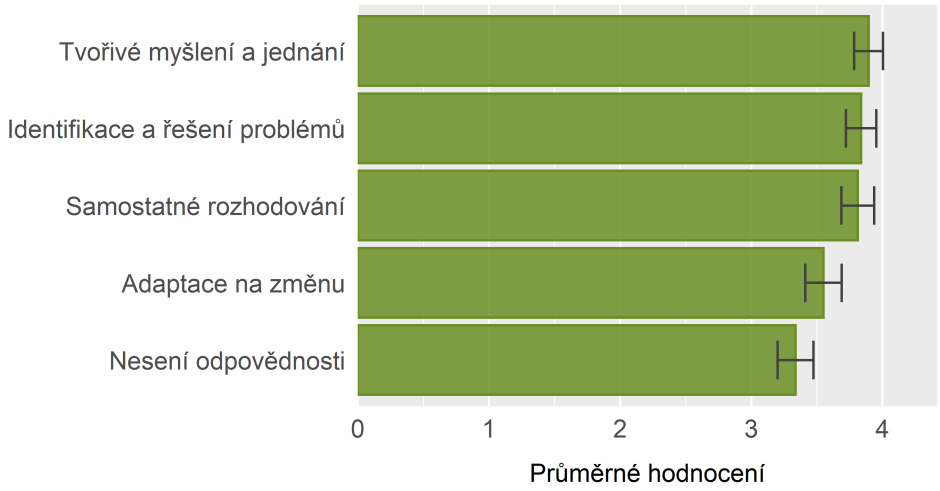
Graf 13: Průměrné hodnocení kompetencí (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



Graf 14: Průměrné hodnocení kompetencí – vážený průměr výsledků za celou VŠE (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



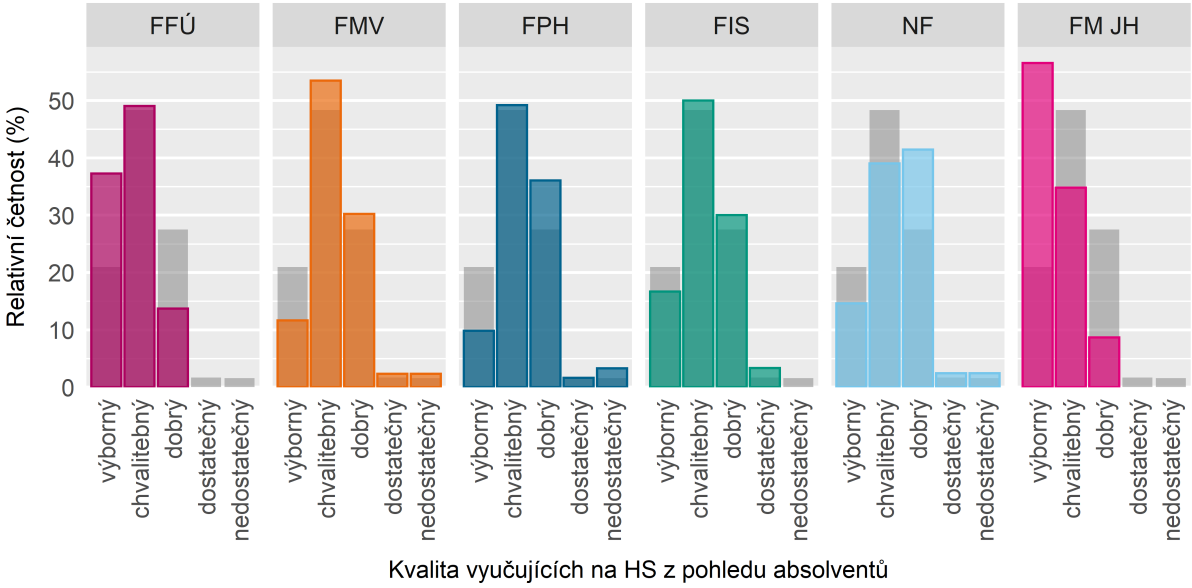
Graf 15: Průměrné hodnocení kompetencí (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



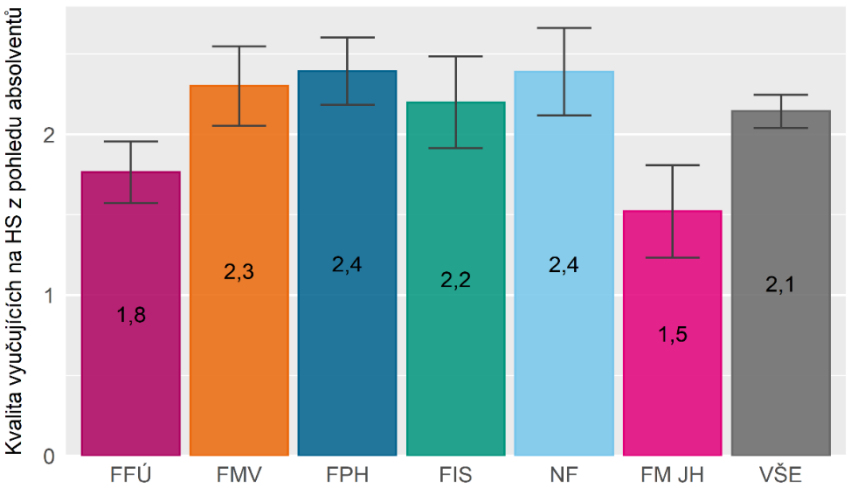
Graf 16: Průměrné hodnocení kompetencí – vážený průměr výsledků za celou VŠE (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

Kvalita vyučujících

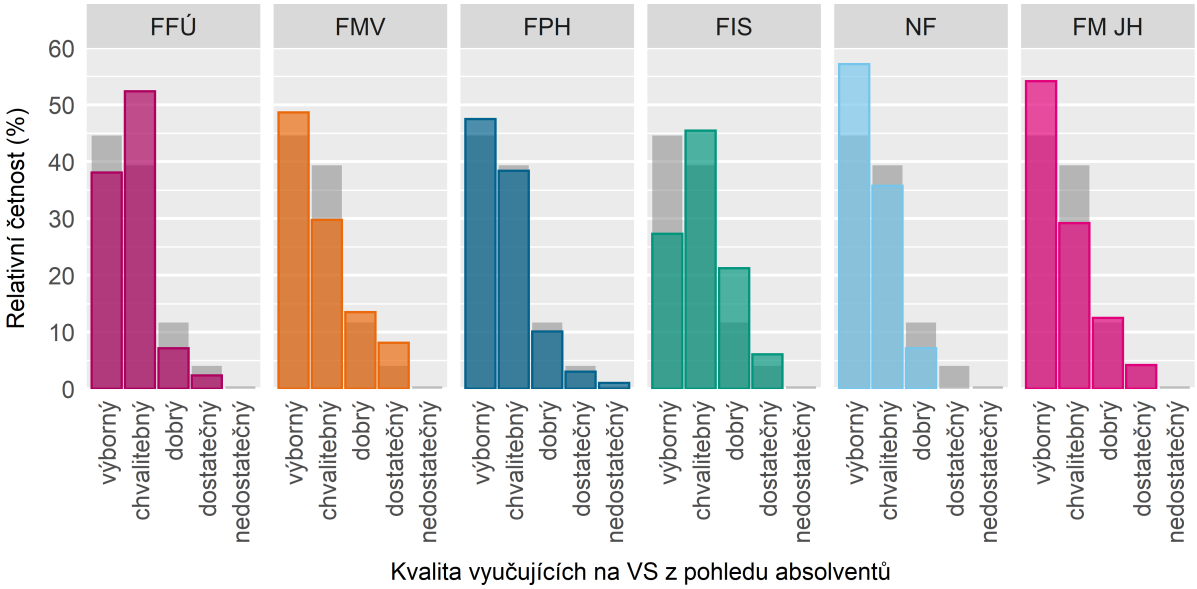
Z výsledků šetření je patrné, že VŠE má kvalitní vyučující alokované spíše ve vedlejších specializacích než v hlavních, a hodnotí je známkou výborně a chvalitebně. FFÚ společně s FM JH si jako jediné drží přibližně stejné výsledky jak v hlavní specializaci, tak ve vedlejší, a to na rozdíl od ostatních fakult, u kterých získávají lepší známky především učitelé ve vedlejší specializaci. Rozdíly mezi fakultami jsou tedy statisticky významné, proto zde uvádíme podíl kvalitních vyučujících dle vnímání absolventů jednotlivých fakult za sledované období.



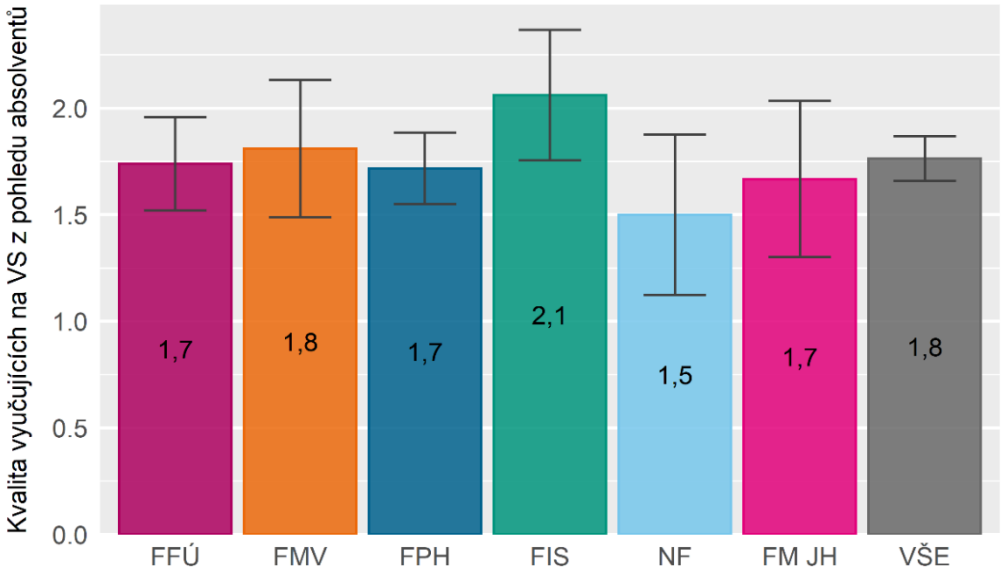
Graf 17: Kvalita vyučujících na hlavní specializaci z pohledu absolventů (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.



Graf 18: Kvalita vyučujících na hlavní specializaci z pohledu absolventů (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



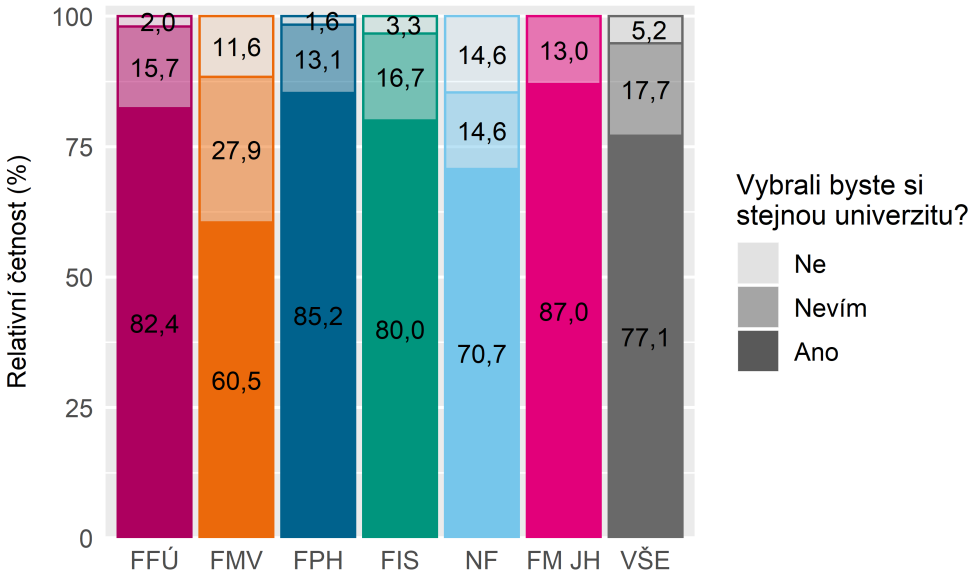
Graf 19: Kvalita vyučujících na vedlejší specializaci z pohledu absolventů (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.



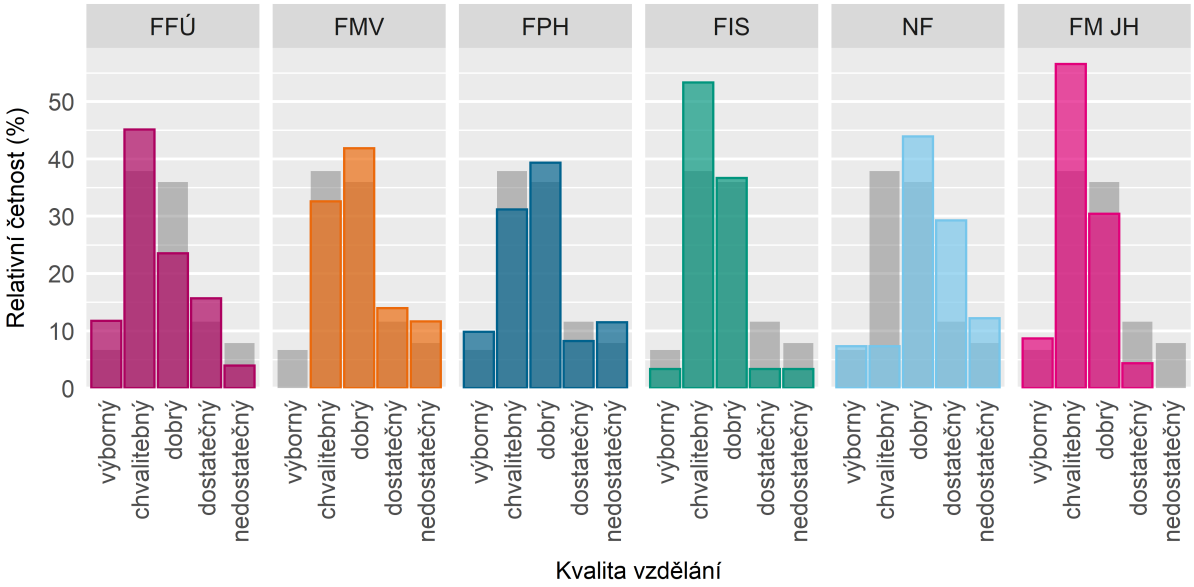
Graf 20: Kvalita vyučujících na vedlejší specializaci z pohledu absolventů (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

Vnímání kvality hlavní specializace

Spokojenost s volbou univerzity uvádí 77 % absolventů, spokojenost s volbou hlavní specializace je na jednotlivých fakultách odlišná.

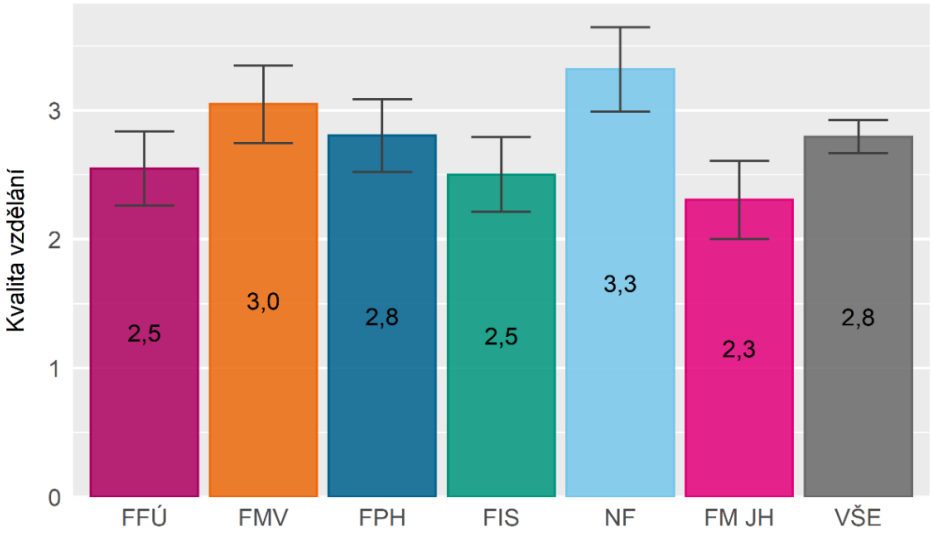


Graf 21: Výběr stejné univerzity (rok šetření 2018/19)

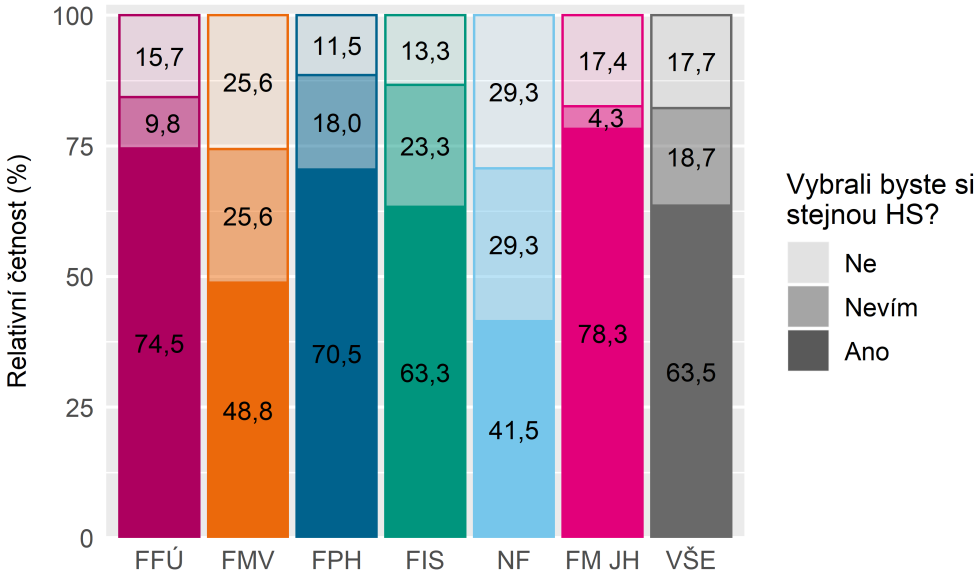


Graf 22: Kvalita vzdělání na jednotlivých fakultách (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

FM by znovu zvolilo 87 % absolventů, zatímco FMV by si vybralo 60 % studentů a NF 70 %. Ostatní fakulty se drží okolo 85 %.



Graf 23: Kvalita vzdělání na jednotlivých fakultách (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

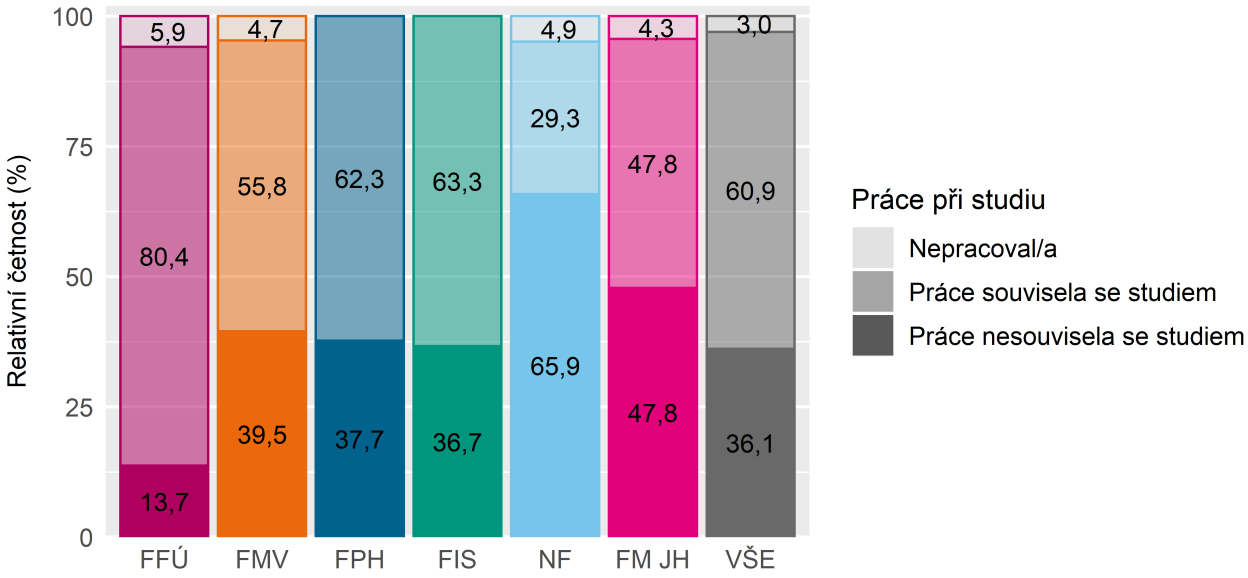


Graf 24: Výběr stejné hlavní specializace (rok šetření 2018/19)

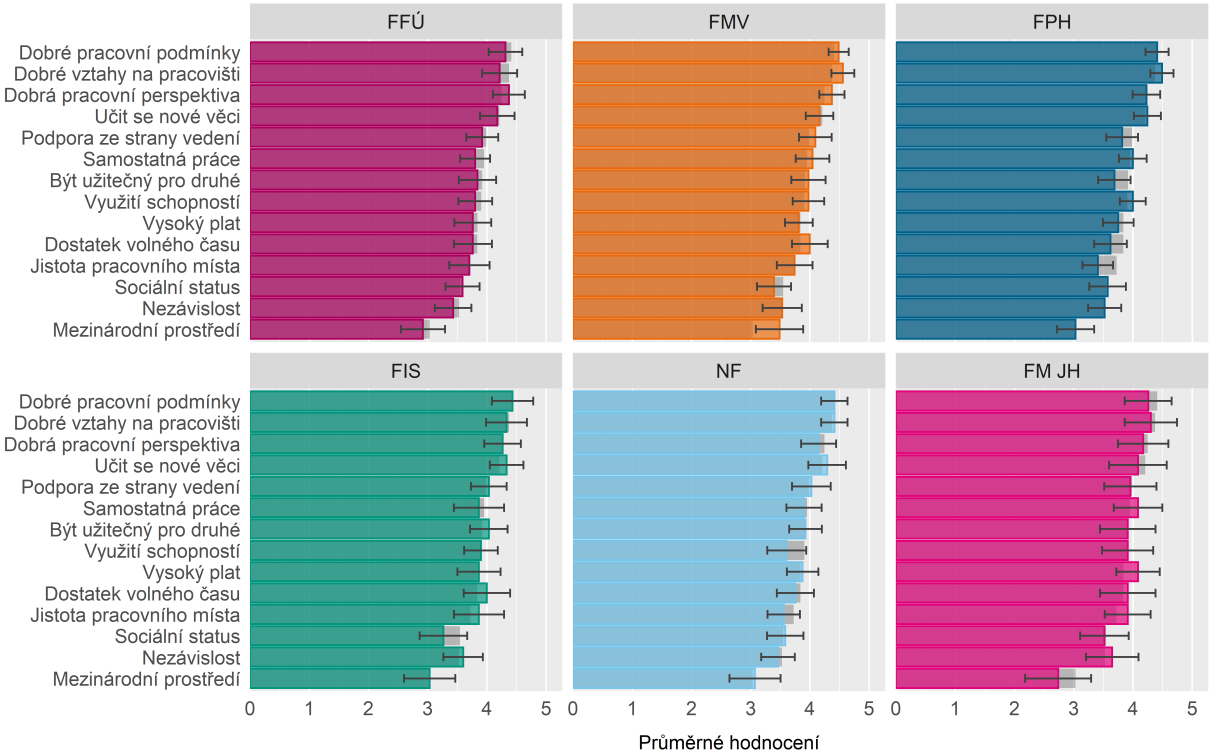
4 PRAXE BĚHEM STUDIA A PŘECHOD DO PRACOVNÍHO PROCESU

Pracovní zkušenosti během studia

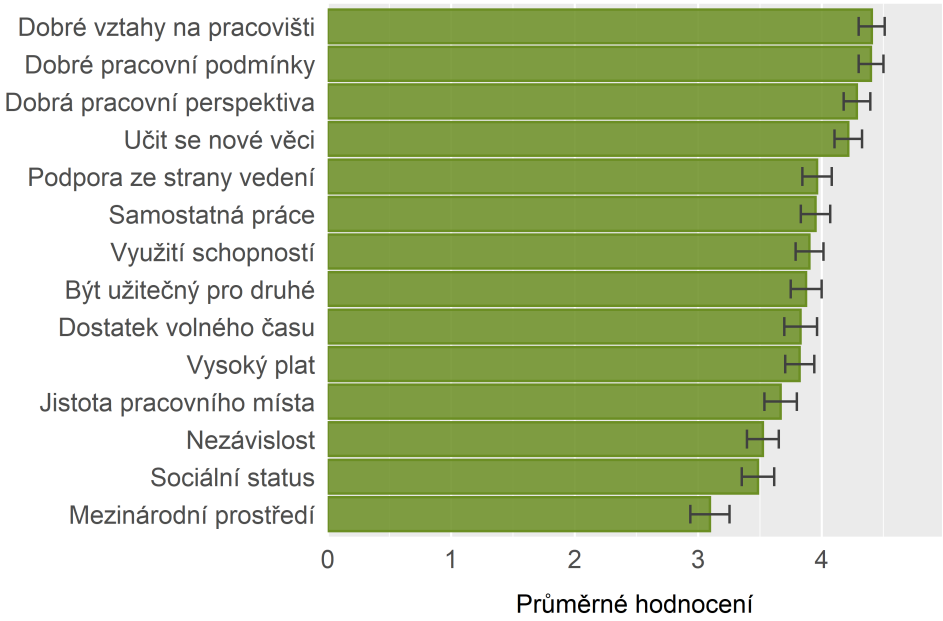
Studenti získávají zkušenosti na nejrůznějších pracovních pozicích. Společně s osvojováním teoretických znalostí v oboru každoročně narůstá i zkušenost s prací v oboru. Průzkum ukázal, že při studiu pracovalo 96,8 % absolventů. Necelých 60 % z nich zastávalo práci, jež souvisela se studiem.



Graf 25: Práce při studiu (rok šetření 2018/19)



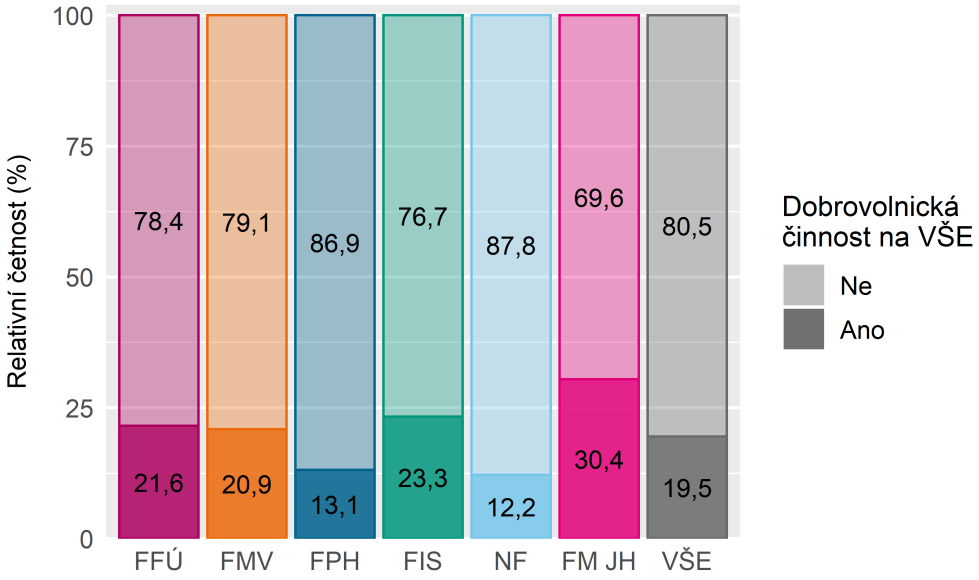
Graf 26: Průměrné hodnocení práce při studiu (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



Graf 27: Průměrné hodnocení práce při studiu – vážený průměr výsledků za celou VŠE (rok šetření 2018/19). Černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

Dobrovolnická činnost studentů na VŠE

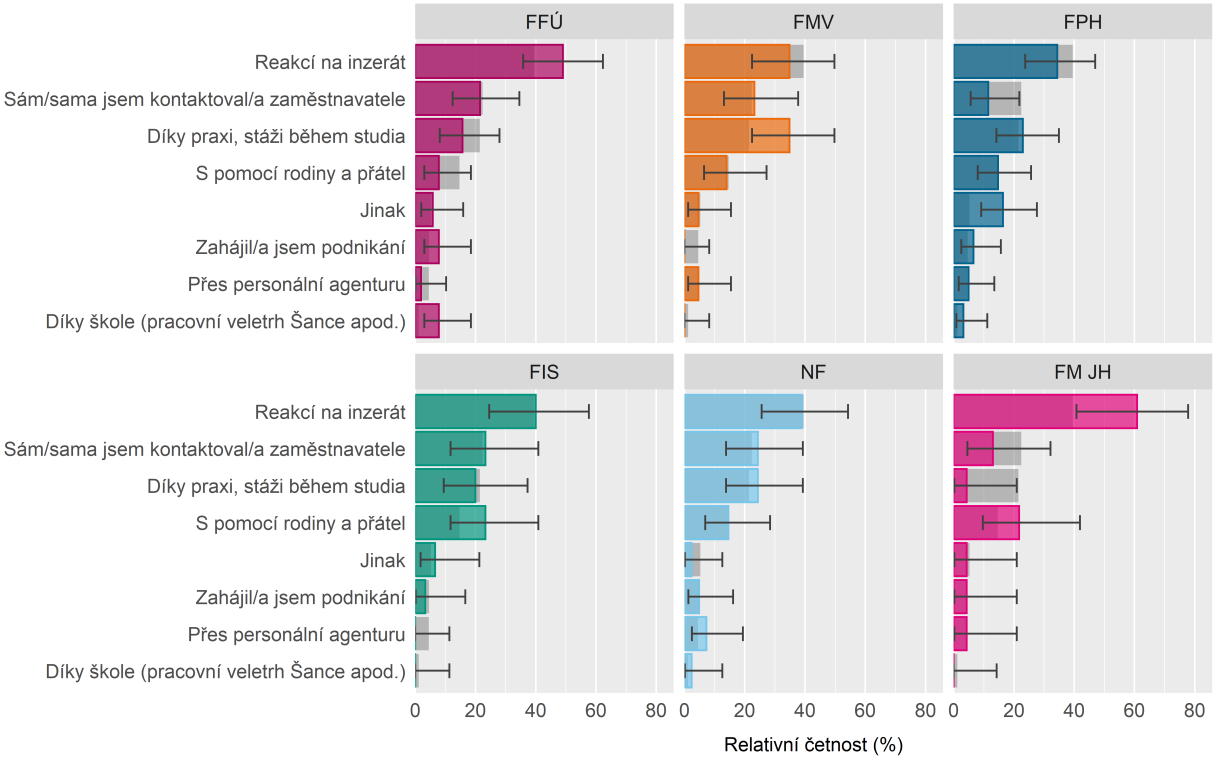
Skoro 19 % respondentů bylo aktivních v dobrovolnické činnosti. Nejvíce se angažují studenti FM JH (30,4 %) a FIS (23,3 %), nejméně naopak NF (12,2 %) a FPH (13,1 %).



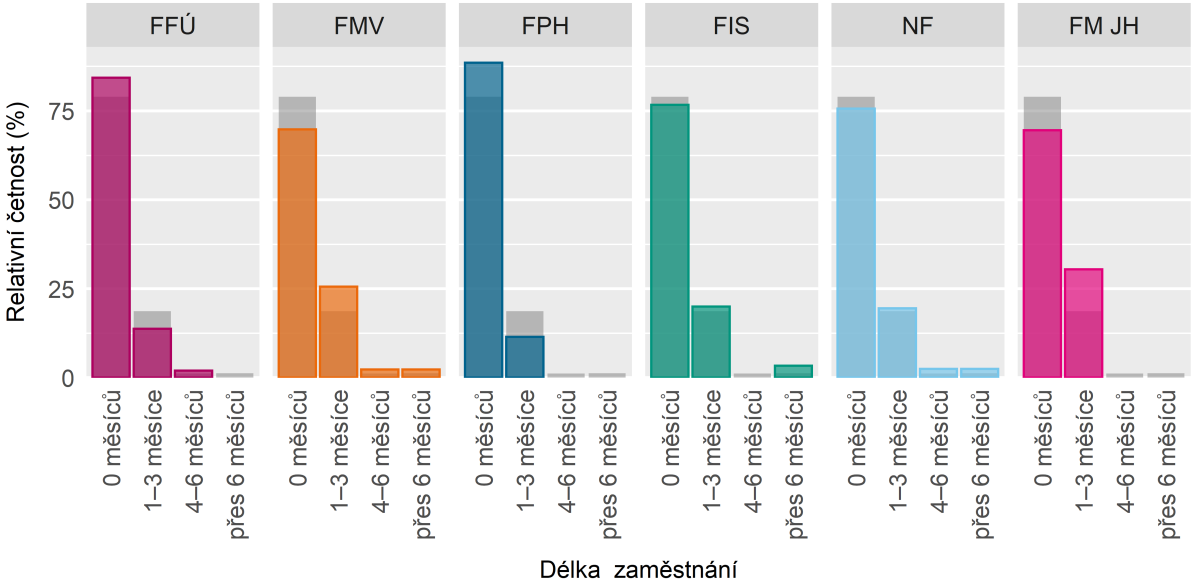
Graf 28: Dobrovolnická činnost na VŠE (rok šetření 2018/19)

Nalezení prvního zaměstnání

Nejvíce absolventů, přes 43 %, nalezlo práci v reakci na inzerát, okolo 20 % absolventů nalezlo práci kontaktováním zaměstnavatele z vlastní iniciativy a třetím nejčastějším způsobem bylo získání práce díky praxi, stáži během studia (18 %). Údaje a pořadí za jednotlivé roky se významně neliší, jediná větší změna je navýšení počtu absolventů, kteří práci našli pomocí reakce na inzerát o cca 5 %. Za zmínění stojí získání zaměstnaní díky praxi či stáži během studia, které se drží na každoroční stabilní pozici okolo 20 %. Naopak počet respondentů, kteří uvedli, že práci našli přes personální agenturu, se rok od roku snižuje. Došlo i k mírnému nárůstu naležení práce díky škole. Také se oproti poklesu v minulém akademickém roce zvýšil počet respondentů, kteří zahájili podnikání.



Graf 29: Způsob nalezení prvního zaměstnání (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.



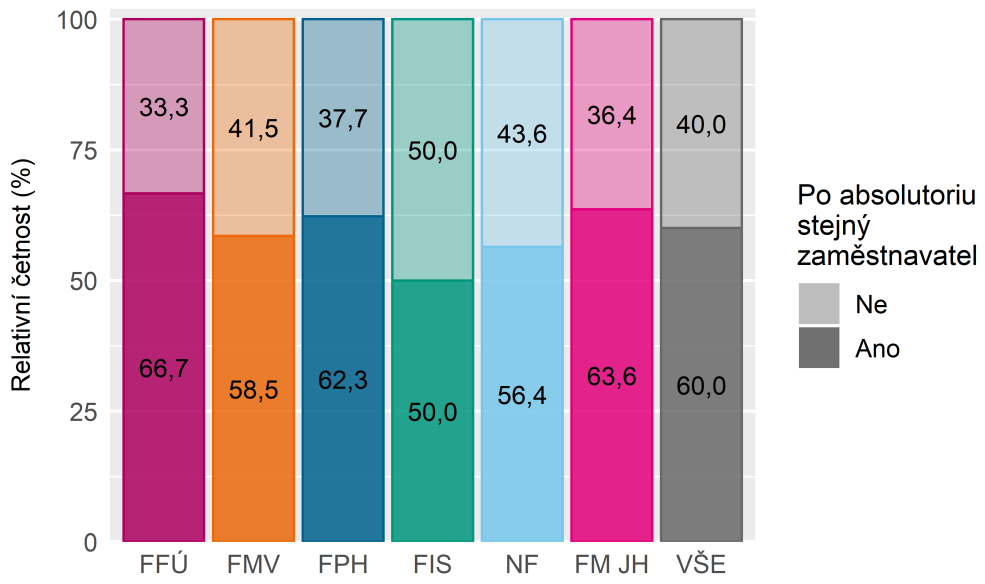
Graf 30: Doba hledání prvního zaměstnání (rok šetření 2018/19)

5 PRVNÍ ZAMĚSTNÁNÍ ABSOLVENTŮ

Vykonávaná profese

Graf 31 ukazuje jednotlivé pracovní oblasti, v nichž našli absolventi VŠE uplatnění. Nejfrekventovanějšími obory byly odborník PR a marketingu (především FMV a FPH), controller finanční analytik a asistent auditora (FFÚ), IT konzultant a statistik (FIS). Data poskytnutá absolventy NF byla více variabilní.

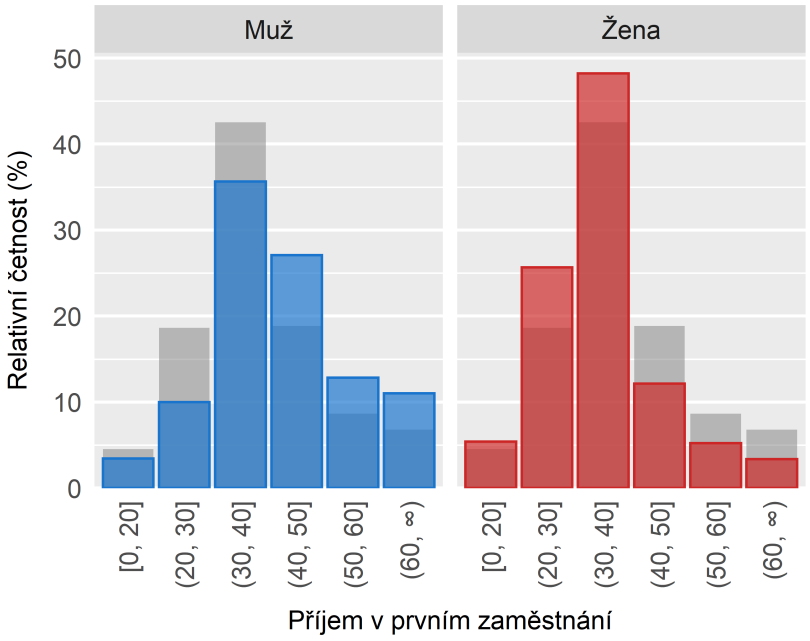
Graf 31: Pracovní pozice v prvním zaměstnání (rok šetření 2018/19)



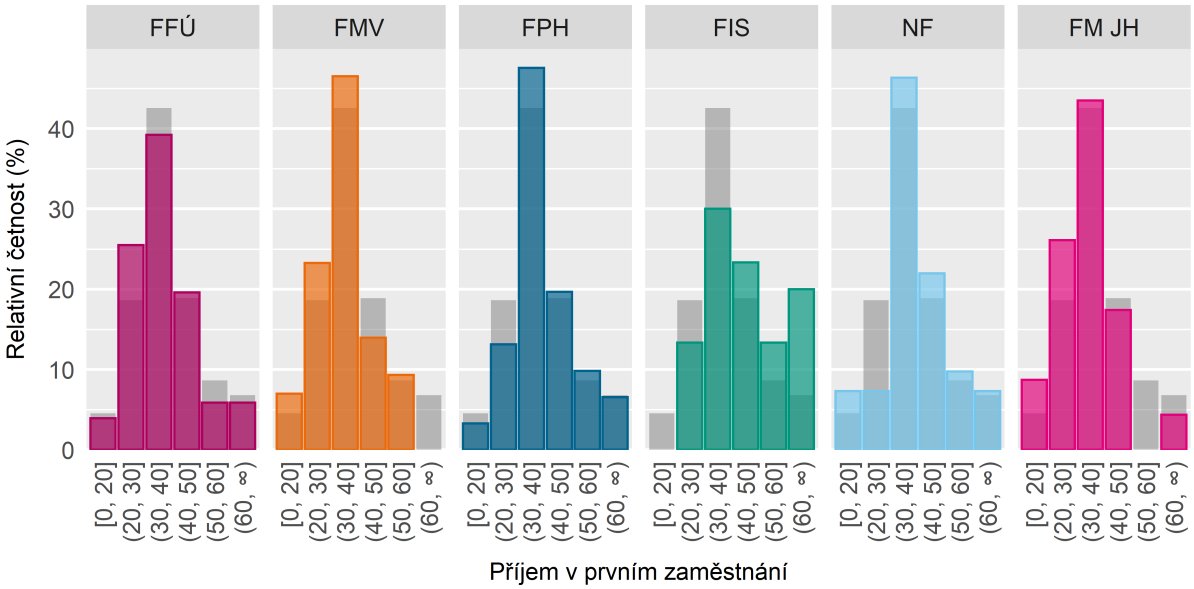
Graf 32: Po absolutoriu stejný zaměstnavatel (rok šetření 2018/19)

Hrubý měsíční příjem v prvním zaměstnání po ukončení školy

Z grafu 33 je zřejmé, že nejčastější hrubý měsíční příjem v prvním zaměstnání se pohybuje mezi 30 000 Kč až 40 000 Kč. Do tohoto intervalu se zařadilo zhruba 45 % respondentů. Celkem 20 % absolventů dosáhlo ve svém prvním zaměstnání platu mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč. Z úhrnného množství 18 % respondentů odpovědělo na tuto otázku, že se jejich plat pohybuje mezi 20 000 Kč a 30 000 Kč. Stejně jako v předchozích letech vyšel hrubý měsíční příjem absolventů nejčastěji mezi 20 000 Kč a 40 000 Kč.



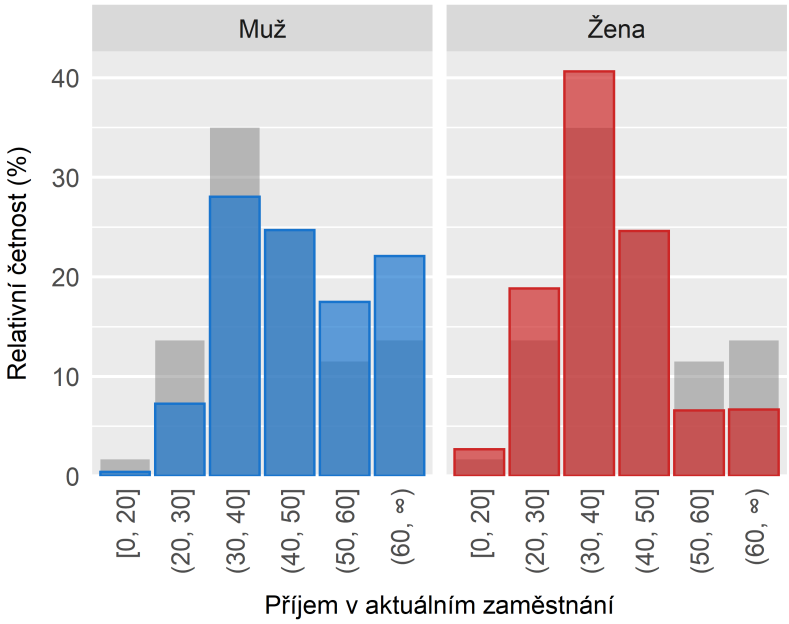
Graf 33: Příjem v prvním zaměstnání podle pohlaví (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou v obou panelech stejné a ukazují relativní četnost za obě pohlaví dohromady.



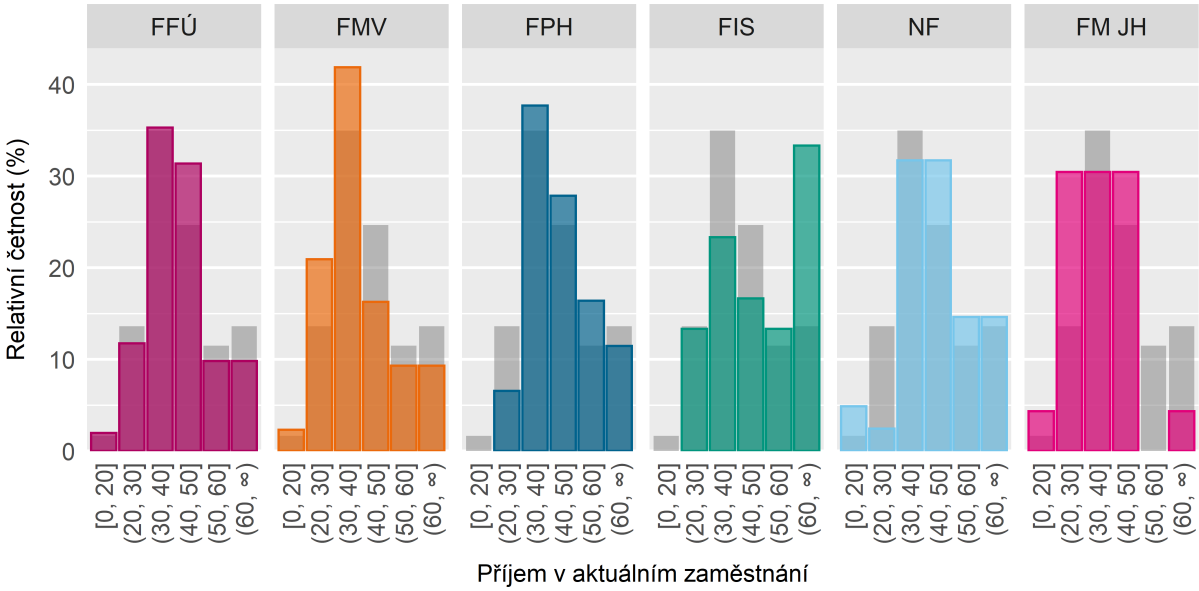
Graf 34: Příjem v prvním zaměstnání (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

Graf 34 ukazuje, že plat vyšší 60 000 Kč mají absolventi FIS a stejně tak příjmu v intervalu mezi 50 000 Kč a 60 000 Kč dosáhli taktéž studenti FIS. Interval mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč vyšel v mezifakultním srovnání velmi vyrovnaně a stejně tak interval 20 000 Kč až 30 000 Kč a interval 30 000 Kč až 40 000 Kč. Při pohledu z druhé strany nejnižší příjem, nižší než 20 000 Kč, v prvním zaměstnání mají nejvíce studenti z FM JH a nejméně z FIS.

Souhrnně se současný hrubý příjem absolventů za rok 2018/2019 se nacházel nejčetněji mezi 30 a 50 tisíci korun a jen velmi malá část absolventů nedosáhla na hranici 30 tisíc korun hrubého příjmu. Rozmezí 30 až 50 tisíc korun uvedlo přes polovinu mužů a přes polovinu žen, což by nasvědčovalo vyrovnávání genderových rozdílů.



Graf 35: Příjem v aktuálním zaměstnání (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou v obou panelech stejné a ukazují relativní četnost za obě pohlaví dohromady.



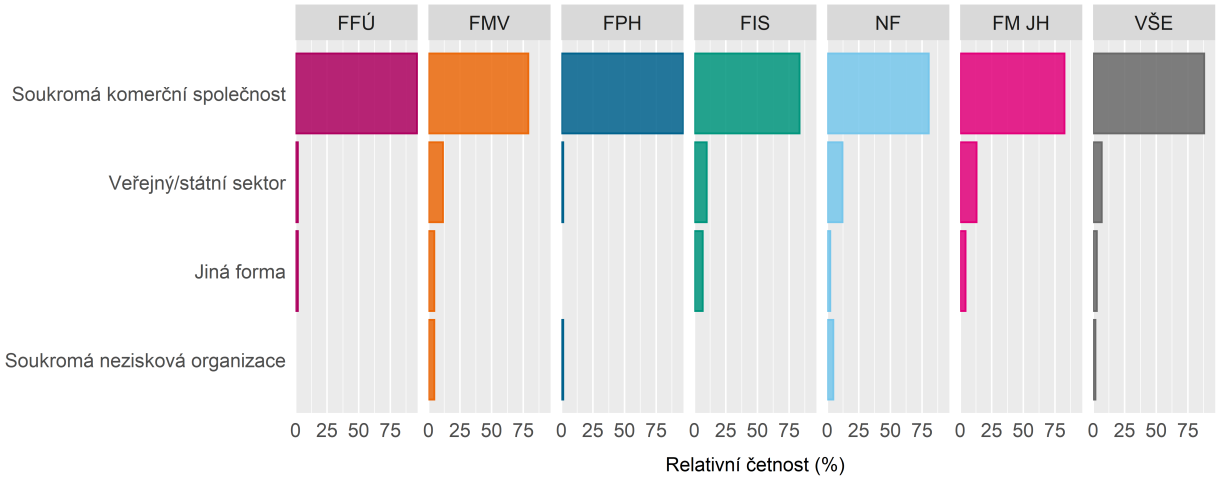
Graf 36: Příjem v aktuálním zaměstnání (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

Nejvyšší příjmy měli dle dotazníkového šetření absolventi FIS. Až 34 % z nich dosahuje hrubého platu 60 000 Kč měsíčně. Ostatní fakulty se z velké části drží na stejných číslech, a sice na platu 30 000 Kč až 50 000 Kč měsíčně. Minimum studentů má nižší měsíční plat než 20 000 Kč měsíčně.

6 SOUČASNÉ ZAMĚSTNÁNÍ ABSOLVENTŮ

Sektor

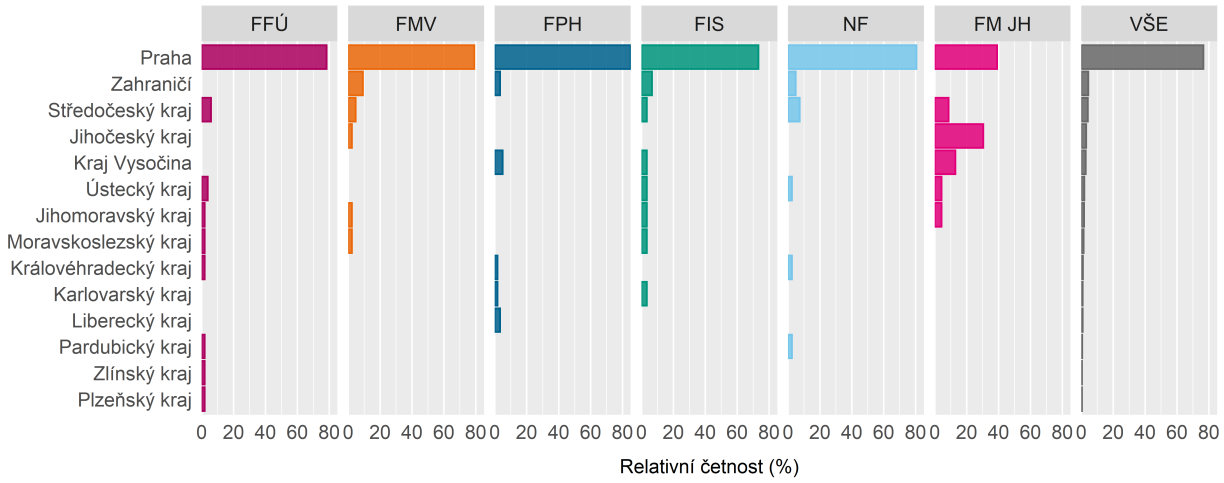
Z grafu 37 plyne, že převládají u absolventů všech fakult jako zaměstnavatelé soukromé komerční společnosti, které absolventům nabízejí vyšší platové ohodnocení. Působí v nich 75 % a více absolventů. Soukromé neziskové organizace mají na všech fakultách velmi malé zastoupení, a to v řádu jednotek procent. V porovnání absolventů v jednotlivých letech nejsou patrné žádné extrémní odchylky.



Graf 37: Sektor současného zaměstnání absolventů (rok šetření 2018/19)

Lokalita

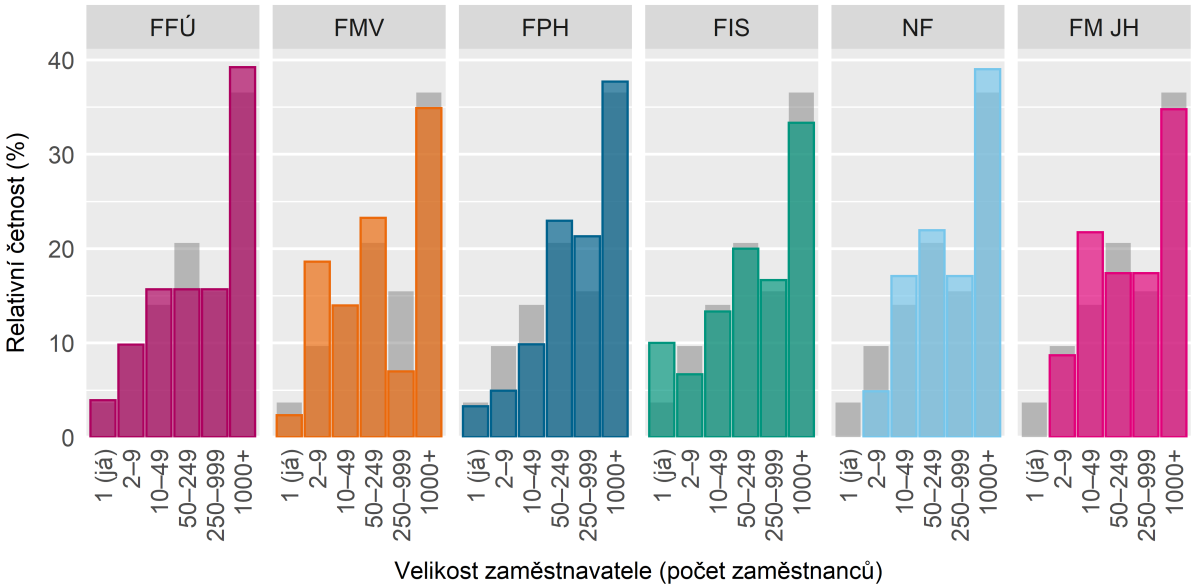
Absolventi z roku 2018/2019 nejčastěji pracovali v Praze (necelých 80 %). Dále v Jihočeském kraji, kde nalezlo uplatnění alespoň 30 % studentů FM JH. Značná část absolventů nalezla práci v zahraničí, především z FMV. Ostatní kraje v ČR jsou zastoupeny v řádu jednotek procent.



Graf 38: Lokalita současného zaměstnání absolventů (rok šetření 2018/19)

Velikost zaměstnavatele

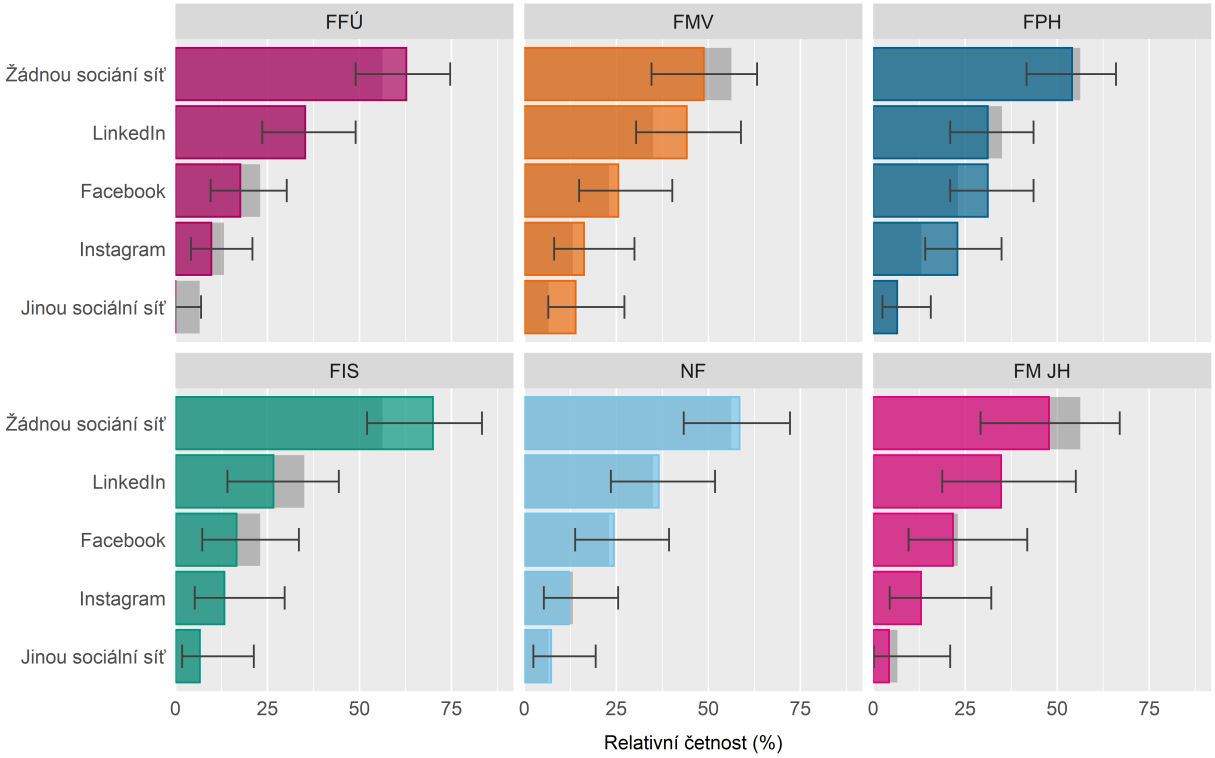
Společnosti s více než 1000 zaměstnanců absorbují téměř 40 % absolventů z každé fakulty. Menší společnosti (s 10 až 999 zaměstnanci), jejichž počet je výrazně vyšší, zaměstnává obdobně 40 %ˇabsolventů. V minulých letech byl podíl absolventů pracujících ve velkých firmách v řádu o 10 % menší.



Graf 39: Velikost současného zaměstnavatele absolventů (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují relativní četnosti za celou VŠE.

Používání sociálních sítí v zaměstnání

Mezi nejčastěji využívané sítě v zaměstnání u absolventů vedou jednoznačně LinkedIn a Facebook. Počet e-aplikací však roste a firmy se snaží nadále být v neustálém kontaktu se svými zaměstnanci a zákazníky.



Graf 40: Používání sociálních sítí v současném zaměstnání absolventů (rok šetření 2018/19). Šedé sloupce na pozadí jsou shodné ve všech panelech a zachycují medián průměrných výsledků za jednotlivé fakulty; černé úsečky vyznačují 95% interval spolehlivosti pro průměrný výsledek.

7 ROZDÍLY PODLE POHLAVÍ

Rozdíly v příjmech mezi muži a ženami[2]

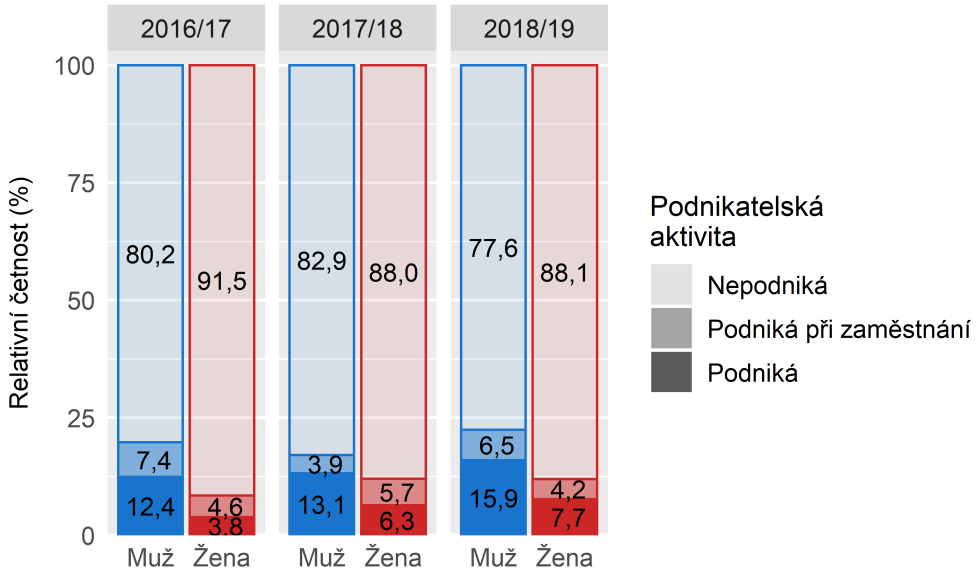
Z grafu 33 v části 5. je patrné, že ve výši platu v prvním zaměstnání se neprojevují gendrové rozdíly. Nejvíce ženských i mužských respondentů odpovědělo, že jejich výplata se pohybovala mezi 30 000 Kč a 40 000 Kč. Další odpovědi byly už ovšem genderově nevyrovnané. Zatímco druhou nejčastější odpovědí mužů byl interval mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč, ženskou odpovědí byl interval mezi 20 000 Kč a 30 000 Kč. Třetí nejčastější mužskou odpovědí byl interval mezi 20 000 Kč a 30 000 Kč. Třetí nejčastější odpovědí žen byl interval mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč.

Graf 35 v části 5. znázorňuje platy respondentů v současném zaměstnání. Už na první pohled je zřejmé, že si respondenti platově polepšili. Přesto je stále nejčastější odpovědí mužů i žen interval mezi 30 000 Kč a 40 000 Kč. Druhým mužským intervalem je plat mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč a následně plat 60 000 Kč a více. Ženy následně odpovídaly, že se jejich plat pohybuje mezi 40 000 Kč a 50 000 Kč, nebo naopak mezi 20 000 Kč a 30 000 Kč.

8 Podnikatelská aktivita

Podnikatelská aktivita dle pohlaví

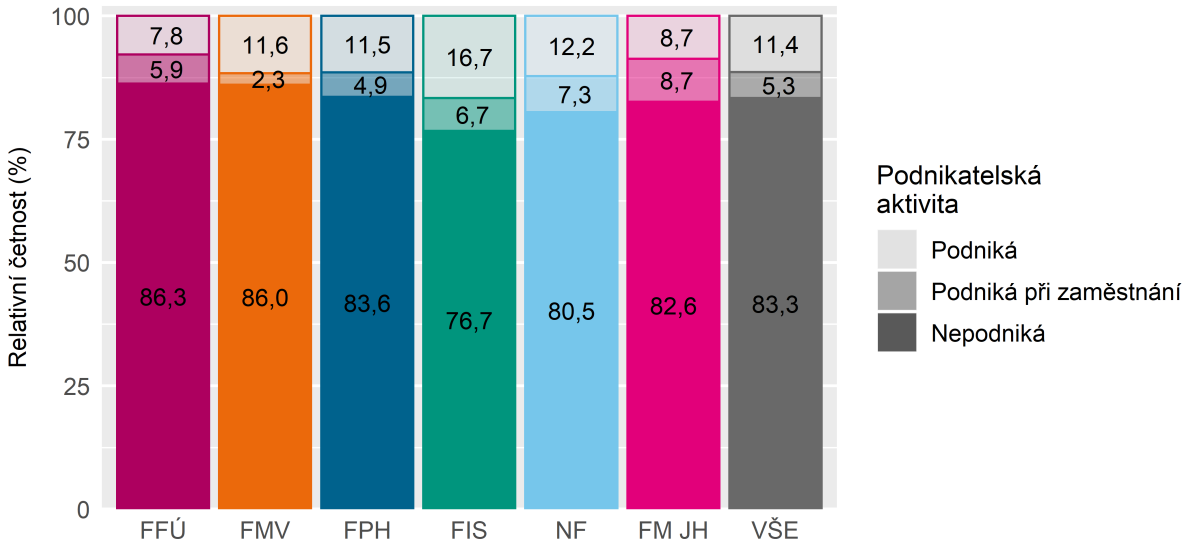
V grafu 42 můžeme vidět, že podnikatelská činnost se rok od roku zvyšuje u mužů i žen. Podnikání žen při zaměstnání se oproti loňskému roku snížilo z 5,7 % na 4,2 %, naproti tomu u mužů se podnikání při zaměstnání zvýšilo skoro dvojnásobně.



Graf 42: Podnikatelská aktivita respondentů (rok šetření 2018/19)

Podnikatelská aktivita dle fakult

Podnikání zvolilo nejvíce absolventů FIS – 16,7 %. Ostatní fakulty se drží shodně okolo 12 % s výjimkou FM (8,7 %) a FFÚ (7,8 %). Celkově podnikání mezi absolventy není nijak frekventované. Souhrnný poměr dosahuje pouze 11,4 %.

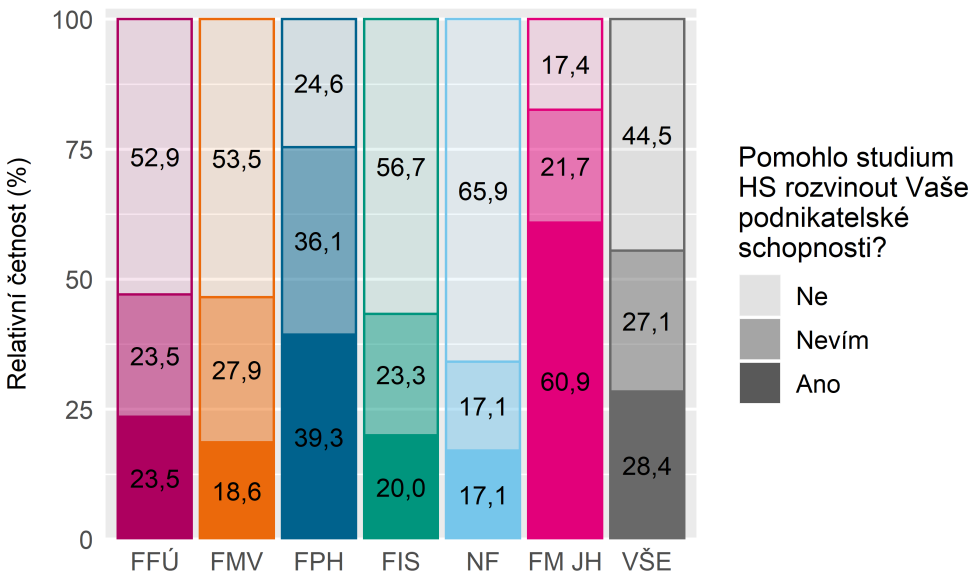


Graf 43: Podnikatelská aktivita respondentů (rok šetření 2018/19)

Příspěvek studia k rozvoji podnikatelských schopností

Výsledky šetření ukázaly, že 44,5 % absolventů nevidí vliv studia na rozvoj svých podnikatelských schopností. Jak je patrné z grafu 43, studium FM pomohlo 61 % respondentů k rozvoji jejich samostatné činnosti. U absolventů FPH je to 40 %. Ostatní fakulty se pohybují okolo 20 %.

[2] Tato část výzkumu odkazuje na grafy 33 a 35.



Graf 44: Pomohlo studium HS rozvinout podnikatelské schopnosti (rok šetření 2018/19)

9 HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ K ČÁSTI I

Přes 50 % dotázaných absolventů studovalo magisterské studium šest semestrů. Více než 20 % absolventů studovalo magisterské studium 5 nebo 4 semestry. Nejčastější věk absolventů v době ukončení magisterského studia je 26 let.

Celkem 43 % dotázaných absolventů využilo možnosti studovat v zahraničí, největší část tvořili absolventi FMV.

Nejlepšího studijního průměru v rámci magisterského studia v akademickém roce 2018/2019 dosáhli absolventi FMV. Téměř třetina z nich se nacházela pod známkou průměrné 1,49.

Necelých 20 % respondentů se při studiu zapojilo do dobrovolnické činnosti (např. činnosti ve studentské organizaci) na VŠE. Nejvíce se angažovali respondenti z FM JH (přes 30 %).

Respondenti uváděli jako nejčastější formou výuky na VŠE přednášky, následované osvojováním teoretických znalostí a samostudiem. Dále se využívala ústní prezentace a práce ve skupinách. Jako nejméně vyskytující se forma výuky byla označena stáž, praxe a e-learning. VŠE se dlouhodobě snaží zvyšovat podíl praktických forem vůči teoretickým, stejně tak je podporováno zvýšení podílu odborných stáží a případových studií napříč všemi fakultami.

Absolventi roku 2018/2019 nejčastěji uváděli, že se naučili velmi dobře pracovat s informacemi a osvojili si ekonomické myšlení a jednání. Z manažerských, komunikačních a sociálních dovedností je jako nejčastěji získaná dovednost uváděna tvorba prezentací a písemný projev spolu s týmovou prací. Mezi osvojenými osobními kompetencemi panují jen drobné rozdíly, všechny jsou absolventy hodnoceny dlouhodobě pozitivně. Jako nejvíce osvojená dovednost v tomto šetření vychází schopnost samostatného rozhodování následovaná identifikací a řešením problému.

Absolventi uvedli, že VŠE má kvalitní vyučující spíše ve vedlejších specializacích. Konkrétně ve vedlejších specializacích na NF a FM, byli učitelé ohodnoceni na výbornou víc než 55 % respondentů. Nejkvalitnější vyučující v hlavní specializaci podle průzkumu má FM a FFÚ.

Výsledky průzkumu ukázaly, že 63,5 % absolventů by volilo stejný obor hlavní specializace, avšak s rozdíly mezi fakultami. Nejvíce nespokojeni s volbou hlavní specializace jsou studenti NF; až 30 % by zvolilo jinou hlavní specializaci. Nejvíce spokojení jsou studenti FFÚ (75 %) a FM (78 %). Školu by však neměnilo 77 % respondentů. Výběr vysoké školy by přehodnotilo 5,2 % dotazovaných. Nejvíce spokojeni s výběrem školy jsou absolventi FM, dále pak absolventi FPH a FFÚ.

Nejčastějším způsobem nalezení práce je již několik roků po sobě reakce na inzerát, v roce 2018/2019 takto našlo své první zaměstnání 43 % absolventů. Následuje nalezení práce v důsledku praxe či stáže během studia. Téměř 80 % absolventů našlo své první zaměstnání téměř okamžitě po ukončení studia, okolo 20 % z nich našlo práci v rozmezí jednoho až tří měsíců.

Dlouhodobě se hrubý plat absolventů v prvním zaměstnání pohybuje zejména mezi intervaly 20 001 Kč až 30 000 Kč a 30 001 Kč až 40 000 Kč. V tomto rozmezí je plat většiny absolventů i v jejich současném zaměstnání, procentuální zastoupení však klesá. Lze konstatovat, že plat absolventů se s postupem času od ukončení studia zvyšuje. Přes 70 % absolventů z let 2018/2019 má hrubý měsíční příjem v intervalu 30 001 až 50 000 Kč. Dlouhodobě nejvyšších nástupních platů dosahují absolventi FIS, a to jak v prvním, tak pak i v jejich následujícím pracovním zařazení.

U stejného zaměstnavatele jako v průběhu studia zůstalo 60 % z dotázaných. Nejvíce zůstávají ve svém prvním zaměstnání absolventi FFÚ, a naopak nejméně absolventi FIS.

Propojení studia na VŠE a praxe je dle absolventů průměrné. Dlouhodobě nejlépe využívají v praxi své znalosti absolventi FFÚ a FIS. 97 % absolventů při studiu pracovalo. Toto číslo se dlouhodobě zvyšuje, stejně jako poměr studentů pracujících v odvětví, které souvisí s jejich studiem. U absolventů roku 2018/2019 je to více než 60 %.

Absolventi nejčastěji nastupují do soukromých společností. Z hlediska velikosti zaměstnavatele, nejčastěji pracují absolventi ve velkých podnicích s 1 000 a více zaměstnanci. V takto velkých podnicích pracují nejvíce absolventi FFÚ, ve středních podnicích (250-999 zaměstnanců) pracuje nejvíce absolventů FPH a v menších podnicích (50-249 zaměstnanců) bychom našli nejvíce absolventů FMV, NF a FIS.

Používání sociálních sítí v práci má rostoucí tendenci, absolventi uvádějí stále více, že používají LinkedIn (35 % dotazovaných) a Facebook (22 %) v souvislosti se svým zaměstnáním.

Dle výsledků šetření muži podnikají více než ženy. Muži mají oproti ženám podnikání nejen jako hlavní náplň práce, ale také více podnikají při jiné práci. 28 % absolventů uvedlo, že jejich studium přispělo k rozvoji podnikatelských schopností.

Část II: Anketa pro absolventy magisterských studijních programů v roce 2019

1 METODIKA PRŮZKUMU

Na promocích všech šesti fakult Vysoké školy ekonomické v Praze probíhá již dvacet let anketa pro čerstvé absolventy magisterského studia. Cílem ankety je zmapovat okolnosti právě ukončeného studia absolventů magisterského studia, jejich zaměstnanost v průběhu studia, ale především jejich pravděpodobné budoucí pracovní uplatnění. V roce 2019 se do ankety opět zapojilo všech pět pražských fakult VŠE, tedy

- Fakulta financí a účetnictví (FFÚ),
- Fakulta mezinárodních vztahů (FMV),
- Fakulta podnikohospodářská (FPH),
- Fakulta informatiky a statistiky (FIS),
- Národohospodářská fakulta (NF),

a jindřichohradecká Fakulta managementu (FM). Na této fakultě se s anketou začalo až v roce 2008; tedy zde to byl její ročník dvanáctý.

V roce 2016 byl částečně inovován dotazník. Byly zpřesněny formulace u některých otázek, ale především byly zařazeny nové otázky, které zjišťují spokojenost či naopak nespokojenost absolventů s jejich volbou studia na VŠE, výběrem konkrétní fakulty i oboru studia, a dále představy absolventů o jejich odměňování v zaměstnání.

Počet absolventů a účast v anketě podle fakult

Počet magisterských absolventů VŠE se v posledních letech snižuje (tabulka 1); platí to i pro rok 2019. U jednotlivých fakult však je vývoj rozdílný: počet absolventů FPH vzrostl a v rámci VŠE byl nejvyšší, počet absolventů FIS byl nejvyšší v posledních šesti letech.

Tabulka 1. Počty absolventů jednotlivých fakult [3]

	Počet absolventů v roce						% VŠE v roce					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019
FFÚ	404	346	375	378	383	367	18,4	17,1	18,8	20,2	20,7	20,5
FMV	646	565	487	464	485	395	29,3	27,9	24,5	24,8	26,3	22,1
FPH	492	430	451	397	409	444	22,4	21,2	22,6	21,3	22,1	24,7
FIS	264	274	262	282	272	297	12	13,5	13,1	15,1	14,7	16,6
NF	237	225	232	168	148	140	10,8	11,1	11,6	9	8	7,8
FM	157	186	188	179	152	148	7,1	9,2	9,4	9,6	8,2	8,3
VŠE	2200	2026	1995	1868	1849	1791	100	100	100	100	100	100

[3] podle údajů pedagogického oddělení VŠE

Absolventi studia jsou dotazováni přímo na magisterských promocích, tudíž jejich účast v anketě je vždy vysoká – nad 80 % všech absolventů (viz tabulka 2).

Údaje v tabulkách a grafech v textu i v přílohách představují vždy počty (či procenta) absolventů, kteří na předmětnou otázku – či otázky – odpověděli (tedy bez položkové non-response). Údaje o počtu chybějících odpovědí jsou v tabulkách uváděny tak, aby souhlasily počty absolventů v příslušném segmentu.

V roce 2019 byly získány alespoň dílčí anketní odpovědi od 1453 absolventů fakultních magisterských studijních programů, kteří ukončili v tomto roce své studium a odevzdali vyplněný anketní lístek (81,1 % z celkem 1791 absolventů). V předchozím roce to bylo 83 % všech absolventů.

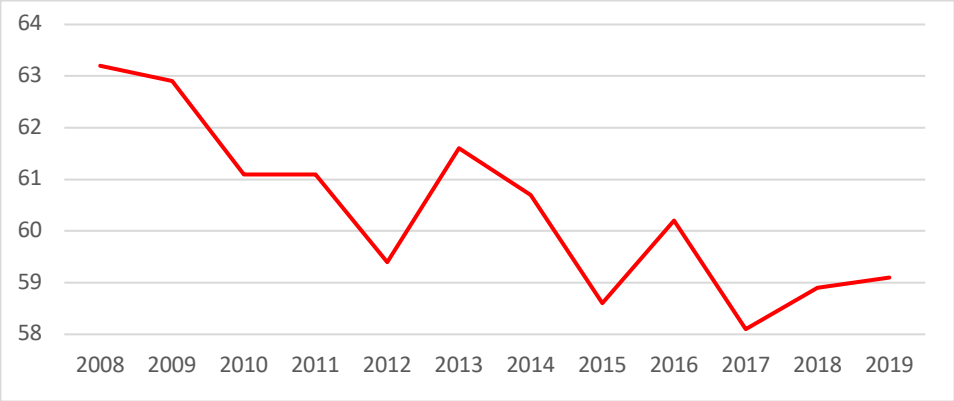
Tabulka 2. Počty absolventů fakult a účast v anketě 2019

	Počet absolventů	Účast v anketě	% VŠE	% absolventů
FFÚ	367	300	20,6	81,7
FMV	395	340	23,4	86,1
FPH	444	369	25,4	83,1
FIS	297	224	15,4	75,4
NF	140	103	7,1	73,6
FM	148	117	8,1	79,1
VŠE	1821	1453	100	79,8

Struktura absolventů (účastníků ankety) podle pohlaví

Podíl žen mezi absolventy magisterského studia VŠE se dlouhodobě pohybuje kolem 60 %. V předchozích letech měl lehce sestupnou tendenci – viz graf 1, v posledních dvou letech zůstává téměř stejný.

Struktura účastníků ankety podle pohlaví a podle fakult je uvedena v příloze v tabulce T2. Nejvyšší procento žen mezi absolventy má dlouhodobě FMV, podíl žen zde dále vzrostl (nad 79 %). U ostatních fakult se podíl žen také změnil jen málo. U fakulty managementu je procento stejné jako v roce 2017, loňský výkyv byl tedy zřejmě důsledkem menšího počtu odpovídajících absolventů. Výjimkou je národohospodářská fakulta kde opět konstatujeme mnohem výraznější kolísání podílu žen než u jiných fakult. Nabízí se otázka, zda tomu tak skutečně je, či zda bylo pohlaví v datovém souboru vždy správně kódováno (58,9 %, 48,2 %, 57,1 %, 44 %). V roce 2018 zde konstatujeme podíl žen 52,4 %, v roce 2019 43,9 %.



Graf 1: Vývoj podílu žen na počtu absolventů VŠE 2008 – 2019 (%)

Složení absolventů podle udaného místa trvalého bydliště

Struktura absolventů podle udaného místa trvalého bydliště se dlouhodobě prakticky nemění, což ilustruje tabulka 3. Aktuální údaj za rok 2019 je zde porovnán s průměrnou strukturou spočtenou za deset předchozích let. Struktura podle místa trvalého bydliště a podle fakult je v příloze v tabulce T3.

Tabulka 3. Udané místo trvalého bydliště

	Rok 2019	Desetiletý průměr
Praha	30,8 %	30,8 %
české kraje	46,9 %	48,0 %
moravské kraje	11,2 %	11,7 %
Slovensko	9,8 %	8,6 %
jiné země	1,3 %	0,9 %
VŠE	100 %	100 %

Poznámka:

Většinové uvedení Prahy či Středočeského kraje jako místa *trvalého bydliště* u studentů magisterského studia se dá (vzhledem k místu studia) celkem očekávat. U této otázky by zřejmě bylo vhodné znovu zvážit její *účel* a případně upravit – zpřesnit – její formulaci. Trvalé bydliště může být různě chápáno a otázka na ně může být zavádějící, pokud by z ní měla například vyplynout informace o tom, odkud studenti na VŠE *přicházejí* (tedy z českých či moravských krajů, ze Slovenska, ze zahraničí …).

2 ZAMĚSTNANOST ABSOLVENTŮ

Tabulka 4 obsahuje srovnání údajů za posledních pět let. Podíl studentů magisterského studia zaměstnaných při studiu je skutečně výrazný. Podíl absolventů, kteří neudávají žádnou pracovní zkušenost z období studia, stále klesá, a sice již na pouhých 7,4 %. Ze zbývajících dvou variant celkem logicky převládá částečný úvazek (63,2 %), podíl plných pracovních úvazků vzrostl ke 30 % odpovídajících absolventů.

Tabulka 4. Zaměstnání při studiu

Rok	2019	%	2018	%	2017	%	2016	%	2015	%
ne	107	7,4	132	8,7	171	10,8	224	13,4	304	17,8
ano, částečný úvazek	915	63,2	997	65,4	965	60,9	985	59,0	974	57,0
ano, plný úvazek	425	29,4	395	25,9	449	28,3	462	27,6	431	25,2
Celkem	1447*	100	1524	100	1585	100	1671	100	1709	100

*6 chybějících odpovědí

Strukturu odpovědí v roce 2019 podle fakult pak obsahuje tabulka T4 v příloze.

Struktura absolventů FM je v tomto ohledu ve srovnání s ostatními fakultami poněkud jiná; zde žádné zaměstnání v průběhu studia udává v roce 2019 největší procento na VŠE, 20 % absolventů (opět mírný pokles); plný pracovní úvazek naopak udává nejvíce, téměř 55 % absolventů (nárůst o 7 %). Podíl částečných úvazků je tak výrazně nižší (jen cca 25 %).

U dalších fakult lze největší změnu lze zaznamenat u NF, kde podíl absolventů neudávajících pracovní zkušenost mírně vzrostl (o 4 %), zhruba o pětinu ubylo polovičních úvazků, a naopak se zvýšil podíl plných úvazků (o 17 %). Podobně tomu bylo na FPH, ovšem v nižší míře (o necelých 5 % v obou směrech). Na FIS už jen pouhá 2 % absolventů neudávají pracovní úvazek při studiu.

Zaměstnání v průběhu studia podle očekávání hraje roli při hledání uplatnění po ukončení studia. Absolventi, kteří již v průběhu studia pracují na plný úvazek, získávají velmi často místo ve stejné firmě i po ukončení studia. Celkem tak odpovědělo přes 80 % dotázaných absolventů pracujících během studia na plný úvazek (tabulka 5). Nicméně i u částečných úvazků přes 50 % odpovídajících uvádí, že zůstanou ve stejné firmě. Ve srovnání s minulým rokem je to v obou případech asi o 4 % méně.

Tabulka 5. Souvislost zaměstnání v průběhu studia a po něm v roce 2019

Pracovní úvazek při studiu		Zaměstnání u stejné společnosti jako při studiu: ano	ne	Celkem
částečný	počet	461	385	846
	%	54,5	45,5	100
plný	počet	338	76	414
	%	81,6	18,4	100
Celkem	počet	799	461	1260*
	%	63,4	36,6	100

* Z celkem 1340 zaměstnaných při studiu (915 + 425; viz tab. 4) je zde 80 chybějících odpovědí.

Údaje tříděné podle fakult obsahuje tabulka T5 v příloze. Vyplývá z ní, že prakticky na všech fakultách vysoké procento studentů získává své zaměstnání již v průběhu studia. Kolem 90 % studentů, kteří pracují při studiu na plný úvazek, zůstává ve stejné firmě pracovat i po absolvování FIS, NF a FM. Na FFÚ, FMV a FPH se naopak mírně zvýšil podíl zaměstnaných studentů, kteří po absolvování firmu změní.

3 ZNALOST BUDOUCÍHO ZAMĚSTNÁNÍ

V minulých letech bylo budoucí zaměstnání známo více než třem čtvrtinám dotázaných absolventů: v roce 2014 to bylo 79 %, v roce 2015 již přes 80 %, v roce 2016 přes 84 % a v roce 2017 již více než 86 % absolventů. V roce 2018 udalo téměř 87 % absolventů, že již znají své budoucí zaměstnání, v roce 2019 přes 88 %.

Struktura absolventů, kterým budoucí zaměstnání v době promoce známo nebylo, zůstává víceméně stejná. Podíl dosud neúspěšných při hledání budoucího zaměstnání klesl pod 5 %, ve studiu hodlá pokračovat 1 % absolventů a zbývajících cca 6 % představují absolventi, kteří z různých důvodů zaměstnání dosud nehledali (zamýšlená cesta do zahraničí, mateřství, odklad z důvodu nadcházejících prázdnin, vlastní podnikání či probíhající studium ještě na jiné vysoké škole apod.).

Mezi pohlavími byly v roce 2019 rozdíly opět jen malé. Podíl mužů, kteří znali své budoucí zaměstnání, je o 3 % vyšší, naopak u žen je o 2 % vyšší podíl těch, které dosud zaměstnání nehledaly. Záměr dalšího studia vyjádřilo opět méně absolventů (jen 8 žen a 2 muži!). Podíl absolventů zatím neúspěšných při hledání zaměstnání byl nepatrně vyšší u žen.

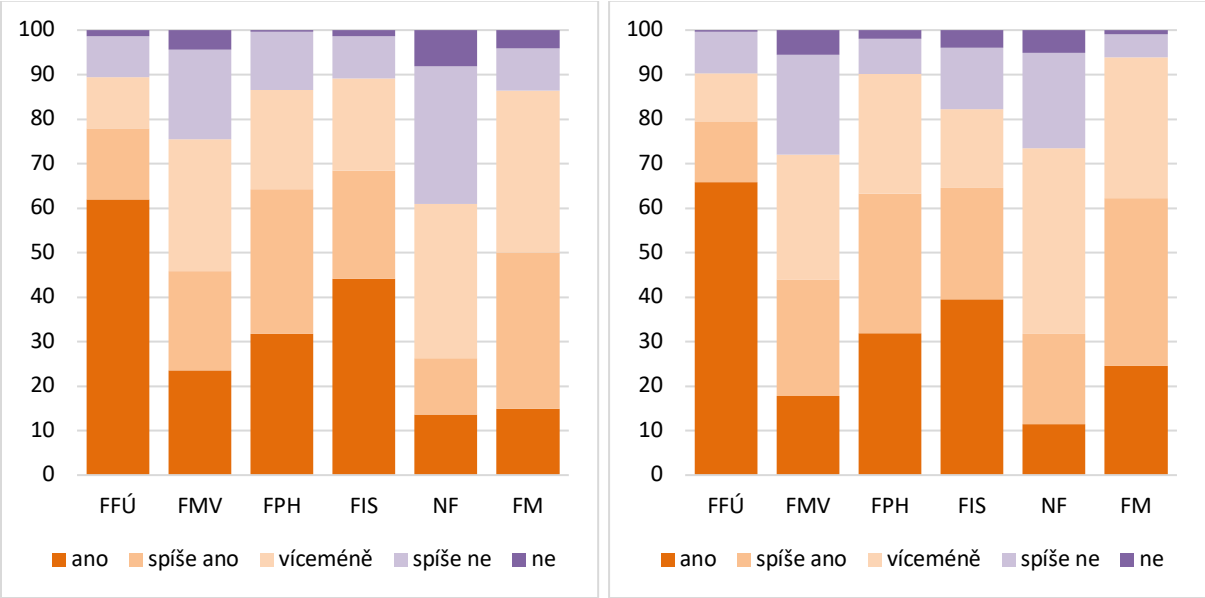
Nejvyšší podíl absolventů, kteří zaměstnání již mají, vykazuje v roce 2019 opět FFÚ, a sice 95 %, u FIS to bylo 93 %. Obě fakulty mají také jen 2 % absolventů, kteří zaměstnání dosud nenašli. Tento podíl je naopak nejvyšší u FMV a FM (zhruba 8 %).

Že dosud zaměstnání z různých důvodů nehledali, nejčastěji udávají absolventi FPH a FMV (na obou fakultách to jsou převážně ženy). Znalost budoucího zaměstnání podle fakult shrnuje tabulka T6 v příloze.

Pracovní zařazení absolventů: využití jejich hlavní specializace

Pracovní zařazení odpovídá u značné části dotázaných absolventů školy, kteří své budoucí zaměstnání již znají, jejich hlavní specializaci: podíl odpovědí „ano“ či „spíše ano“ u otázky na využití hlavní specializace v roce 2019 překročil 60 %. Odpovědí „víceméně“ je necelá čtvrtina, podíl odpovědí „ne“ a „spíše ne“ mírně poklesl (dohromady pod 16 %). To, že hlavní specializaci nevyužijí vůbec, přitom uvedla jen necelá 3 % absolventů školy (35 odpovědí).

Struktura odpovědí na otázku využití hlavní specializace podle fakult byla v zásadě stejná, jako v předchozím roce, jak je patrné z grafu 2.



Graf 2: Využití hlavní specializace, rok 2018 (vlevo) a rok 2019 (vpravo)

Nejvíce svou hlavní specializaci podle svých slov využijí absolventi FFÚ, podíl odpovědí „ano“ je 66 %, spolu s odpovědí „spíše ano“ je to téměř 80 %. To, že svou hlavní specializaci nevyužije vůbec, uvedl jen jeden absolvent této fakulty.

U FIS je odpovědí „ano“ 40 %, dohromady se „spíše ano“ tvoří téměř 65 %. Podobný je tento podíl u FPH a FM (zde ovšem při větším procentu odpovědí „spíše ano“; odpověď „vůbec ne“ volil opět jen jeden absolvent této fakulty). Podíl odpovědí „spíše ne“ a „vůbec ne“ je tentokrát nejvyšší u FMV (28 %), u NF oproti předchozím letům poklesl (z 36 % na 27 %, je to viditelné i v grafu). Rovněž u FM se podíl těchto odpovědí snížil.

Nejvíce nevyhraněných odpovědí („víceméně“) bylo tentokrát zaznamenáno u absolventů NF, kde pokračuje přesun odpovědí od kategorií „spíše ano“ a „spíše ne“ do kategorie „víceméně“, která tak dosáhla téměř 42 %. Nad 30 % je zastoupena tato kategorie ještě u FM.

Tabulka T7 v příloze obsahuje nejpodstatnější rozdíly oproti roku 2018 v barevném vyjádření – červeně jsou údaje znázorněny, pokud došlo k významnějšímu nárůstu, modře v případě poklesu příslušného procenta.

Pracovní zařazení absolventů: volba a využití jejich vedlejší specializace

Shrnutí informací o volbě vedlejší specializace podle fakult je obsaženo v tabulce T8 v příloze.

Na FFÚ, FMV, FPH a FIS volí studenti vedlejší specializaci obvykle na své fakultě (postupně 58,8 %, 51,8 %, 68,5 %, 54,4 %); u FIS to představuje oproti předchozím rokům nárůst, u ostatních fakult spíše pokles. Absolventi NF si vedlejší specializaci zvolili na vlastní fakultě z 25 %, častěji volili vedlejší specializaci na FPH (26,3 %) a z 22,3 % na FFÚ.

Stále platí, že největší zájem je o vedlejší specializace na FPH, nejmenší zájem ze studentů jiných fakult je dlouhodobě o vedlejší specializaci na FIS a NF. Oproti roku 2018 se však opět (mírně) zvýšil zájem o vedlejší specializace na FIS, a to především u studentů NF (z 9 na 12 %); absolventi FM tuto vedlejší specializaci volí z 20 % na druhém místě (po FFÚ, tu volí 49 % studentů).

Studenti FFÚ volili kromě vlastní fakulty vedlejší specializace nejčastěji na FPH (20,4 %), stejně tak studenti FMV (32,4 %). Naopak studenti FPH volili kromě vlastní fakulty vedlejší specializaci na FMV (11,1 %) a FFÚ (9 %). Podíl studentů FIS, kteří volili vedlejší specializaci na FPH (32,9 %), mírně poklesl.

Pokud jde o využívání hlavní a vedlejší specializace, koeficient shody mezi udávaným stupněm využití hlavní a vedlejší specializace (Cohenův koeficient kappa) nabývá podobně jako v roce 2018 vyšší hodnoty především u FM (0,35). U ostatních fakult jsou jeho hodnoty kolem 0,16, nevýznamné hodnoty tentokrát dosahuje u FMV (0,06). Vyšší hodnotu této shody lze chápat tak, že vedlejší specializace je považována za rozvinutí hlavní, nižší stupeň tak, že vedlejší specializace je spíše „záložní“ alternativou.

Hodnocení využití hlavní a vedlejší specializace u absolventů, kteří své zaměstnání již znají, je uvedeno v příloze v tabulce T9. Z barevně vyznačených strukturálních změn (oproti roku 2018) v této tabulce žádná systematická změna neplyne.

4 ODVĚTVÍ BUDOUCÍHO PRACOVNÍHO ZAŘAZENÍ

Odvětvová struktura budoucího zaměstnání dotázaných absolventů VŠE i v roce 2019 odpovídá dlouhodobým zjištěním.

Nejčastěji uváděnými odvětvími jsou opět finance, bankovnictví a pojišťovnictví s 20 % (rok 2018: 22 %, rok 2017: 19 %), obchod a služby 20 % (r. 2018: 20 %, r. 2017: 19 %), informatika a informační technologie 17 % (r. 2018: 15 %, r. 2017: 17 %); sféra účetnictví, daní a auditu se po mírném loňském poklesu vrátila na 16 % jako v předchozích letech.

U absolventů FFÚ je tentokrát nejčastěji uváděna sféra účetnictví, daní a auditu (47 %, nárůst o 9 %) na úkor sféry financí, bankovnictví a pojišťovnictví (36 %; pokles o 4 %).

U absolventů FMV byl nejčetnějším odvětvím opět obchod a služby (37 %), u absolventů FPH rovněž (29 %), prakticky stejně jako v předešlém roce.

Do oblasti informačních technologií odcházejí pracovat podle očekávání především absolventi FIS (tentokrát 65 %; o další 3 % více), ale například také 15 % absolventů NF nebo 10 % absolventů FM.

U absolventů NF byla nejčastěji uvedena sféra financí, bankovnictví a pojišťovnictví (oproti roku 2018 značný pokles na 21 %); na 21 % v roce 2019 naopak vzrostl podíl obchodu a služeb.

U absolventů FM obchod a služby (21 %; pokles) předstihla s 27 % sféra financí, bankovnictví a pojišťovnictví.

Odchod do odvětví, jako je průmysl a energetika, zemědělství a lesnictví, stavebnictví, doprava a telekomunikace, avizovalo opět cca 10 % absolventů VŠE, kteří své zaměstnání již znali (123; v roce 2018 to bylo 140, v roce 2017 celkem 143 absolventů magisterského studia). Strukturu odvětví budoucího pracovního zařazení v roce 2019 podle fakult obsahuje tabulka T10 v příloze.

Charakteristika zaměstnavatelských společností

Informace získané v roce 2019 jsou zcela srovnatelné s odpověďmi absolventů v předchozích letech.

Opět naprostá většina odpovídajících absolventů VŠE (84 %; v roce 2018 to bylo 87 %), kteří již znají své budoucí zaměstnání, uvedlo, že zůstávají v Praze. Směřují zde převážně do velkých soukromých firem nad 50 zaměstnanců (cca 56 % absolventů). Mimo Prahu jde do takovýchto firem dalších 10 % absolventů. Do menších soukromých firem v Praze i mimo ni jde dalších 18 % absolventů; 9 % absolventů zaměstnají státní či veřejné instituce. Zbývajících cca 7 % absolventů míří do rodinné firmy či hodlá podnikat.

Do státních či veřejných institucí v roce 2019 nastoupilo nejvíce absolventů FMV a FPH (29 resp. 22 osob), u FM 20 % jejích absolventů.

Soukromě podnikat nebo pracovat v rodinné firmě se chystali nejvíce absolventi FIS (7 %), FM (7 %) a FPH (8 %). Do zahraničí (především do zemí Evropské unie, bez Slovenska) odcházela ze všech fakult necelá 2 % absolventů, 1 % mimo Evropskou unii (stejně jako v předchozích letech).

Celkovou strukturu zaměstnavatelských firem u dotázaných absolventů, kteří již znají své budoucí zaměstnání, obsahuje tabulka T11 v příloze.

5 NÁSTUPNÍ PLAT, JEHO OČEKÁVANÉ ZMĚNY A VNÍMÁNÍ JEHO PŘIMĚŘENOSTI

Anketní dotazník obsahuje několik otázek vztahujících se k odměňování absolventů. Tabulka 6 kromě struktury odpovědí o očekávaném nástupním platu v anketě 2019 nabízí její srovnání se strukturou odpovědí v letech 2014 až 2017 (v roce 2014 byla tato otázka v inovovaném dotazníku použita poprvé).

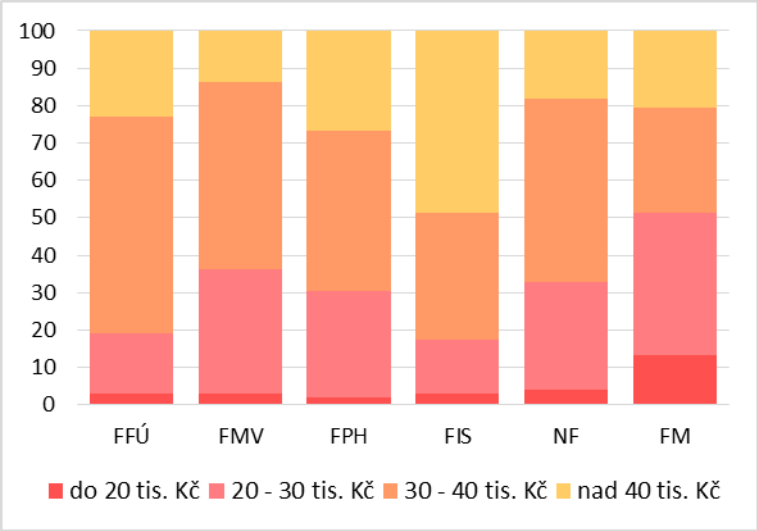
V tabulce je na první pohled patrný posun od nižších k vyšším příjmovým intervalům. Očekávaný nástupní plat je sice nejčastěji v intervalu kolem průměrného platu v České republice, nicméně zvyšuje se podíl očekávání nástupního platu nadprůměrného. Je nezbytné na tento vývoj reagovat a rozšířit škálu nabízených platových intervalů směrem nahoru.

Tabulka 6. Očekávaný nástupní plat

	r. 2019		r. 2018	r. 2017	r. 2016	r. 2015	r. 2014
do 20 tis. Kč	18	1,5 %	3,4 %	6,2 %	7,9 %	10,5 %	14,4 %
20-30 tis. Kč	250	20,2 %	24,9 %	36,3 %	47,6 %	51,5 %	55,3 %
30-40 tis. Kč	588	47,5 %	46,5 %	40,1 %	32,5 %	27,5 %	21,0 %
nad 40 tis. Kč	381	30,8 %	25,1 %	17,3 %	12,0 %	10,5 %	9,3 %
Celkem	1237	100	100	100	100	100	100

Struktura odpovědí absolventů v r. 2019 v členění podle fakult je obsažena v tabulce T12 v příloze. V této tabulce je opět použito barevné označení u těch příjmových intervalů, kde u příslušné fakulty došlo k nezanedbatelné změně oproti předchozímu roku (nárůst červeně, pokles modře). I z této tabulky je patrný posun k vyšším příjmovým intervalům, a to u všech fakult s výjimkou FFÚ, kde zastoupení jednotlivých intervalů odpovídá zhruba předchozímu roku.

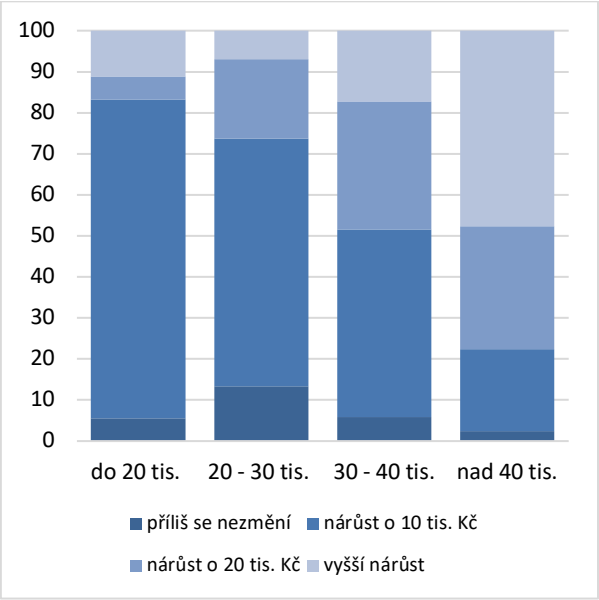
Strukturu pravděpodobného nástupního platu v roce 2019 podle fakult znázorňuje také graf 3. Stejně jako v předchozích letech je největší procento absolventů, kteří neočekávají, že jejich nástupní plat překročí 20 tis. Kč, na jediné mimopražské fakultě. Naopak nejvyšší ohodnocení opět zřetelně očekávají absolventi FIS.



Graf 3: Pravděpodobný nástupní plat podle fakult (r. 2019)

Pokud jde o očekávání změn platu v horizontu tří let, jen čtyři absolventi s předpokládaným příjmem kolem průměru očekávají spíše jeho snížení. Absolventi s pravděpodobným nástupním platem na nižší úrovni si pak častěji myslí, že tento se v horizontu tří let nezmění nebo změní jen málo. Naopak absolventi s vysokými nároky na nástupní plat očekávají brzy jeho další značný nárůst. K tomuto závěru vedla již data z předchozích let, zjištění z roku 2019 jsou obdobná.

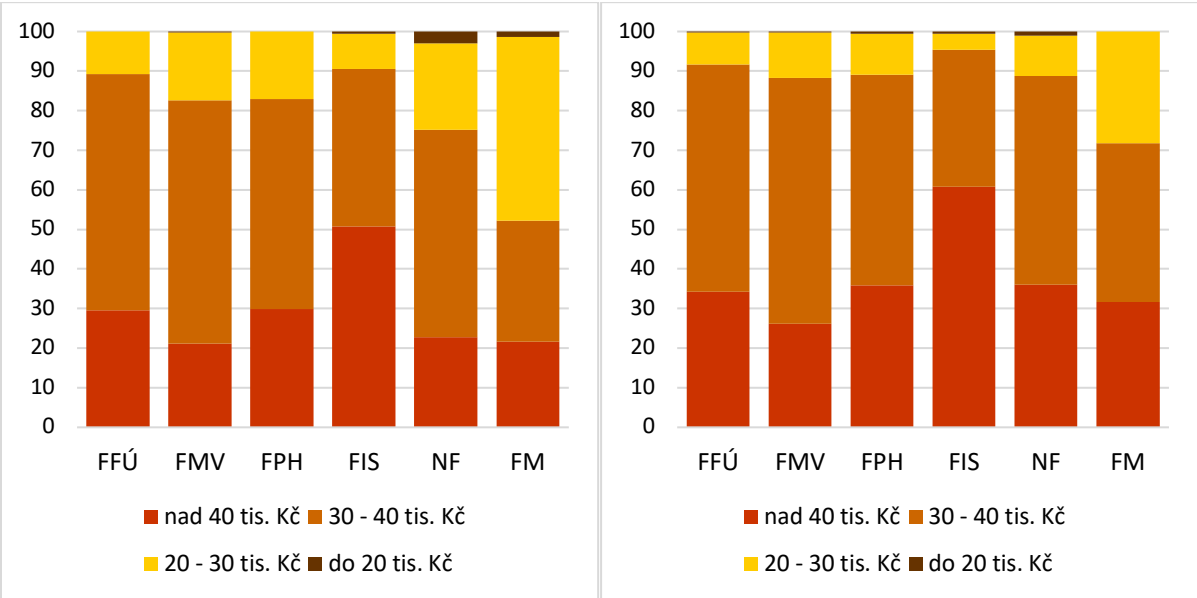
Strukturu očekávaných změn platu podle použitých platových pásem obsahuje tabulka T13 v příloze, a také graf 4. Absolventi s podprůměrným nástupním platem (20-30 tis. Kč) ve vysokém procentu očekávají jeho brzké zvýšení nad průměrný plat.



Graf 4: Očekávaná změna platu podle jeho výše (r. 2019)

Třetí otázka spojená s nástupním platem zjišťuje, jaká je spokojenost s nástupním platem, tedy zda ho absolventi považují za adekvátní.

Jak je zřejmé z grafu 5, nejvýše si svou kvalifikaci cení absolventi FIS a také FFÚ. Nástupní plat do 20 tis. Kč již absolventi za přiměřený považují jen v mizivém procentu, a to již i absolventi mimopražské fakulty (viz také tabulka T14 v příloze).



Graf 5: Adekvátnost nástupního platu (2018 a 2019)

6 SPOKOJENOST S VOLBOU STUDIA

Poslední otázkou v anketním dotazníku je spokojenost s volbou studijního oboru, fakulty a konečně i školy.

Ze všech absolventů dotázaných v anketě 2019 by v případě, že by se měli znovu rozhodovat, již nechtělo studovat na žádné vysoké škole 18.

Podíl dotázaných absolventů, kteří by při opakované volbě již nechtěli studovat na VŠE, tedy z nějakého důvodu nejsou se studiem na škole spokojeni, zůstal na cca 8 % (1,8 + 6,5 v tabulce 7). Studenti NF (z 12,6 %) a FMV (z 8,8 %) by nejčastěji chtěli studovat něco jiného na jiné škole. Čtvrtina absolventů NF by si zvolila jinou fakultu na VŠE.

Na všech fakultách školy je vysoký podíl absolventů, kteří by volili stejně. Nejspokojenější byli se svou volbou opět absolventi FM (94 %) a FPH (84 %), u třetí fakulty v pořadí, FIS, tento podíl poklesl pod 80 %. Jiný obor v rámci fakulty se zalíbil opět nejvíce studentům FFÚ (necelých 11 %). Odpovědi v členění podle fakult obsahuje tabulka 7 (meziroční významnější nárůst u fakult je vyznačen červeně, pokles modře).

Tabulka 7. Spokojenost s volbou studia

Zvolil/a byste znovu stejný studijní obor na stejné fakultě?		FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	Celkem na VŠE v roce 2019	2018	2017
Ano.	Počet	221	205	298	173	51	109	1057	1056	1158
	%	74,7	62,3	83,5	79,7	53,7	94,0	74,9	69,8	72,2
Ne, jiný obor na stejné fakultě.	Počet	32	21	2	14	5	0	74	72	71
	%	10,8	6,4	0,6	6,5	5,3	0	5,2	4,8	4,4
Ne, jiný obor na VŠE	Počet	27	68	33	9	24	2	163	232	222
	%	9,1	20,7	9,2	4,1	25,3	1,7	11,6	15,3	13,8
Ne, stejný obor na jiné škole.	Počet	3	6	5	8	3	0	25	30	22
	%	1,0	1,8	1,4	3,7	3,2	0	1,8	2,0	1,4
Ne, jiný obor na jiné škole.	Počet	13	29	19	13	12	5	91	123	131
	%	4,4	8,8	5,3	6,0	12,6	4,3	6,5	8,1	8,2
Celkem	Počet	296	329	357	217	95	116	1410	1513	1604
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*18 by již nešlo studovat vysokou školu a 25 chybějících odpovědí (tj. 2 % z celkem 1453)

TABULKOVÁ PŘÍLOHA PRO ROK 2019

T1. Podíl jednotlivých fakult na celkovém počtu anketních odpovědí

Fakulta	Rok 2019	Podíl v %	Rok 2018	Podíl v %	Rok 2017	Podíl v %
FFÚ	300	20,6	326	21,3	327	20,6
FMV	340	23,4	395	25,8	407	25,6
FPH	369	25,4	344	22,5	323	20,3
FIS	224	15,4	245	16,0	241	15,2
NF	103	7,1	127	8,3	150	9,4
FM	117	8,1	93	6,1	142	8,9
Celkem	1453	100	1530	100	1590	100

T2. Podíl žen na počtu absolventů

			Pohlaví			
			žena	muž	celkem	neodp.[4]
Fakulta hlavní specializace	FFÚ	počet	176	121	297	3
		%	59,3	49,7	100	-
	FMV	počet	266	70	336	4
		%	79,2	20,8	100	-
	FPH	počet	209	152	361	8
		%	57,9	42,1	100	-
	FIS	počet	69	154	223	1
		%	30,9	69,1	100	-
	NF	počet	43	55	98	5
		%	43,9	56,1	100	-
	FM	počet	83	34	117	0
		%	70,9	29,1	100	-
	Celkem	počet	846	586	1513	21
		%	59,1	40,9	100	

[4] Tabulky vždy obsahují také údaje o počtu chybějících odpovědí – neodpověděl/a („neodp.“) – v příslušném segmentu tak, aby souhlasily marginální součty.

T3. Složení absolventů podle udaného místa trvalého bydliště

			Místo trvalého bydliště						
			Praha	Čechy	Morava	Slovensko	jiné země	celkem	neodp.
Fakulta hlavní specializace	FFÚ	počet	91	131	40	32	5	299	1
		%	30,4	43,8	13,4	10,7	1,7	100	
	FMV	počet	99	148	47	39	3	336	4
		%	29,5	44,0	14,0	11,6	0,9	100	
	FPH	počet	122	157	34	38	10	361	8
		%	33,8	43,5	9,4	10,5	2,8	100	
	FIS	počet	83	102	20	18	0	223	1
		%	37,2	45,7	9,0	8,1	0	100	
	NF	počet	30	50	14	4	0	98	5
		%	30,6	51,0	14,3	4,1	0	100	
	FM	počet	17	83	6	10	1	117	0
		%	14,5	71,0	5,1	8,5	0,9	100	
	Celkem	počet	442	671	161	141	19	1434	19
		%	30,8	46,9	11,2	9,8	1,3	100	

T4. Zaměstnanost studentů v průběhu studia

			Zaměstnání při studiu – úvazek				
			ne	částečný	plný	celkem	neodp.
Fakulta hlavní specializace	FFÚ	počet	21	216	63	300	0
		%	7,0	72,0	21,0	100	
	FMV	počet	25	254	60	339	1
		%	7,4	74,9	17,7	100	
	FPH	počet	20	227	119	366	3
		%	5,5	62,0	32,5	100	
	FIS	počet	5	136	82	223	1
		%	2,2	61,0	36,8	100	
	NF	počet	13	52	37	102	1
		%	12,7	51,0	36,3	100	
	FM	počet	23	30	64	117	0
		%	19,7	25,6	54,7	100	
	Celkem	počet	107	915	425	1447	6
		%	7,4	63,2	29,4	100	

T5. Souvislost zaměstnání v průběhu studia a po něm

Fakulta hlavní specializace				Zaměstnání u stejné společnosti jako při studiu			
				ano	ne	celkem	ostatní
FFÚ	Zaměstnání při studiu - úvazek	část.	počet	113	90	203	
			%	55,7	44,3	100	
		plný	počet	46	15	61	
			%	75,4	24,6	100	
		celkem	počet	159	105	264	15
			%	60,2	39,8	100	
FMV	Zaměstnání při studiu - úvazek	část.	počet	117	122	239	
			%	49	51	100	
		plný	počet	42	15	57	
			%	73,7	26,3	100	
		celkem	počet	159	137	296	18
			%	53,7	46,3	100	
FPH	Zaměstnání při studiu - úvazek	část.	počet	113	91	204	
			%	55,4	44,6	100	
		plný	počet	89	27	116	
			%	76,7	23,3	100	
		celkem	počet	202	118	320	26
			%	63,1	36,9	100	
FIS	Zaměstnání při studiu - úvazek	část.	počet	82	49	131	
			%	62,6	37,4	100	
		plný	počet	72	9	81	
			%	88,9	11,1	100	
		celkem	počet	154	58	212	6
			%	72,6	27,4	100	
NF	Zaměstnání při studiu - úvazek	část.	počet	26	20	46	
			%	56,5	43,5	100	
		plný	počet	33	4	37	
			%	89,2	10,8	100	
		celkem	počet	59	24	83	6
			%	71,1	28,9	100	
FM	Zaměstnání při studiu	část.	počet	10	13	23	

- úvazek		%	43,5	56,5	100	
	plný	počet	56	6	62	
		%	90,3	9,7	100	
	celkem	počet	66	19	85	9
		%	77,6	22,4	100	

V této tabulce jsou zahrnuty odpovědi „zaměstnání při studiu – ano, částečný nebo plný úvazek“ (celkem 915 + 425 = 1340 – viz tabulka T4); sloupec „ostatní“ obsahuje ty z nich, kde není odpověď na otázku zaměstnání u stejného zaměstnavatele jako při studiu (80).

T6. Znalost budoucího zaměstnání

Budoucí zaměstnání		Fakulta hlavní specializace						
		FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	celkem
známo	počet	284	282	315	208	89	98	1276
	%	94,7	83,1	86,1	93,3	88,1	83,7	88,3
neúspěšně hledáno	počet	7	27	15	5	4	9	67
	%	2,3	8,0	4,1	2,2	4,0	7,7	4,6
další studium	počet	1	2	2	0	2	3	10
	%	0,3	0,6	0,5	0	2,0	2,6	0,7
dosud nehledáno	počet	8	28	34	10	6	7	93
	%	2,7	8,3	9,3	4,5	5,9	6,0	6,4
celkem	počet	300	339	366	223	101	117	1446
	%	100	100	100	100	100	100	100
neodp.	počet	0	1	3	1	2	0	7

T7. Využití hlavní specializace u absolventů, kteří své zaměstnání již znají

			Fakulta hlavní specializace						
			FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	celkem
Využití hlavní specializace	ano	počet	184	49	98	80	9	24	444
		%	65,9	17,8	31,9	39,5	11,4	24,5	35,7
	spíše ano	počet	38	72	96	51	16	37	310
		%	13,6	26,2	31,3	25,1	20,3	37,8	25,0
	více-méně	počet	30	77	83	36	33	31	290
		%	10,8	28,0	27,0	17,7	41,8	31,6	23,4
	spíše ne	počet	26	62	24	28	17	5	162
		%	9,3	22,5	7,8	13,8	21,5	5,1	13,1
	ne	počet	1	15	6	8	4	1	35
		%	0,4	5,5	2,0	3,9	5,1	1,0	2,8
	celkem	počet	279	275	307	203	79	98	1241
		%	100	100	100	100	100	100	100
	neodp.		5	7	8	5	10	0	35

Zaměstnání znalo celkem 1276 absolventů (viz předchozí tabulka T6), 35 z nich využití hlavní specializace neuvedlo; významnější změny ve struktuře (o 2 % a více) oproti roku 2018 jsou znázorněny barevně (červeně nárůsty, modře poklesy).

T8. Volba vedlejší specializace

			Fakulta hlavní specializace						
			FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	celkem
Fakulta vedlejší specializace	FFÚ	počet	176	34	33	13	23	57	336
		%	58,8	10,1	9,0	5,9	22,3	48,7	23,3
	FMV	počet	31	174	41	10	14	23	293
		%	10,4	51,8	11,1	4,5	13,6	19,7	20,3
	FPH	počet	61	109	252	73	27	13	535
		%	20,4	32,4	68,5	32,9	26,3	11,1	36,9
	FIS	počet	25	7	28	121	13	24	218
		%	8,4	2,1	7,6	54,4	12,6	20,5	15,1
	NF	počet	6	11	11	5	26	0	59
		%	2,0	3,3	3,0	2,3	25,2	0	4,1
	FM	počet	0	1	3	0	0	0	4
		%	0	0,3	0,8	0	0	0	0,3
	celkem	počet	299	336	368	222	103	117	1445
		%	100	100	100	100	100	100	100
	neodp.		1	4	1	2	0	0	8

T9. Využití hlavní a vedlejší specializace v zaměstnání (u absolventů, kteří je již znají)

			Využití vedlejší specializace					
			– –	–	x	+	+ +	celkem
Využití hlavni specializace	– –	počet	13	3	2	9	8	35
		%	37,1	8,6	5,7	25,7	22,9	100
	–	počet	9	46	23	34	40	152
		%	5,9	30,3	15,1	22,4	26,3	100
	x	počet	16	44	63	81	64	268
		%	6,0	16,4	23,5	30,2	23,9	100
	+	počet	7	47	50	77	85	266
		%	2,6	17,7	18,8	28,9	32,0	100
	+ +	počet	11	51	40	63	243	408
		%	2,7	12,5	9,8	15,4	59,6	100
	celkem	počet	56	191	178	264	440	1129*
		%	5,0	16,9	15,8	23,4	38,9	100

147 chybějících odpovědí, tj. 11,5 % z 1276; non-response meziročně prakticky stejná; významnější změny ve struktuře oproti roku 2018 vyznačeny barevně – červeně nárůst, modře pokles.

T10. Sféra ekonomiky (u absolventů, kteří své zaměstnání již znají)

Odvětví		Fakulta hlavní specializace						
		FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	celkem
průmysl, energetika	počet	10	15	21	6	2	5	59
	%	3,6	5,5	6,8	2,9	2,5	7,0	4,9
zemědělství	počet	2	0	1	0	0	0	3
	%	0,7	0	0,3	0	0	0	0,2
stavebnictví	počet	3	4	6	0	2	2	17
	%	1,1	1,5	1,9	0	2,5	2,8	1,4
doprava,	počet	3	12	16	2	5	6	44
telekomunikace	%	1,1	4,4	5,2	1,0	6,2	8,5	3,6
personalistika	počet	2	8	17	2	2	2	33
	%	0,7	2,9	5,5	1,0	2,5	2,8	2,7
obchod, služby	počet	7	102	87	11	17	15	239
	%	2,5	37,3	28,2	5,4	21,0	21,1	19,7
finance, bankovnictví,	počet	100	30	42	30	17	19	238
pojišťovnictví	%	36,0	11,0	13,6	14,6	21,0	26,8	19,6
účetnictví, daně,	počet	132	22	26	4	7	7	198
	%	47,4	8,1	8,5	2,0	8,6	9,9	16,3
informatika	počet	11	23	26	133	12	7	212
	%	4,0	8,4	8,5	64,8	14,8	9,9	17,4
školství	počet	1	6	6	2	3	3	21
	%	0,4	2,2	2,0	1,0	3,7	4,2	1,7
ostatní	počet	7	51	60	15	14	5	152
	%	2,5	18,7	19,5	7,3	17,2	7,0	12,5

Odvětví		Fakulta hlavní specializace						
		FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	celkem
průmysl, energetika	počet	10	15	21	6	2	5	59
	%	3,6	5,5	6,8	2,9	2,5	7,0	4,9
zemědělství	počet	2	0	1	0	0	0	3
	%	0,7	0	0,3	0	0	0	0,2
stavebnictví	počet	3	4	6	0	2	2	17
	%	1,1	1,5	1,9	0	2,5	2,8	1,4
doprava,	počet	3	12	16	2	5	6	44
telekomunikace	%	1,1	4,4	5,2	1,0	6,2	8,5	3,6
personalistika	počet	2	8	17	2	2	2	33
	%	0,7	2,9	5,5	1,0	2,5	2,8	2,7
obchod, služby	počet	7	102	87	11	17	15	239
celkem	počet	278	273	308	205	81	71	1216
	%	100	100	100	100	100	100	100
neodp.	Počet	6	9	7	3	8	27	60

T11. Charakteristika zaměstnavatelské firmy u absolventů, kteří své zaměstnání již znají

		Místo budoucího zaměstnání					
		Praha	jinde v ČR	SR	EU	mimo EU	Celkem
státní či veřejná instituce	počet	81	21	1	5	0	108
	%	6,4	1,7	0,1	0,4	0	8,6
soukromá firma do 50 zaměstnanců	počet	198	26	2	1	1	228
	%	15,7	2,1	0,2	0,1	0,1	18,1
soukromá firma nad 50 zaměstnanců	počet	710	98	7	12	6	833
	%	56,3	7,8	0,6	1,0	0,5	66,0
soukromé podnikání	počet	55	16	2	0	2	75
	%	4,4	1,3	0,2	0	0,2	5,9
rodinná firma	počet	10	6	2	0	1	18
	%	0,8	0,5	0,2	0	0,1	1,4
Celkem	počet	1054	167	14	18	9	1262*
	%	83,5	13,2	1,1	1,4	0,7	100

*14 chybějících odpovědí z 1276; řádkové a sloupcové součty u procent nesouhlasí v důsledku zaokrouhlení

T12. Pravděpodobný nástupní plat

		Fakulta						
		FFÚ	FMV	FPH	FIS	NF	FM	Celkem
do 20 tis. Kč	počet	4	4	6	2	0	2	18
	%	1,5	1,5	2,0	1,0	0	2,0	1,5
20-30 tis. Kč	počet	47	79	60	17	13	34	250
	%	17,1	29,0	19,5	8,4	15,9	34,7	20,2
30-40 tis. Kč	počet	161	138	146	61	48	34	588
	%	58,5	50,7	47,6	30,0	58,5	34,7	47,5
nad 40 tis. Kč	počet	63	51	95	123	21	28	381
	%	22,9	18,8	30,9	60,6	25,6	28,6	30,8
Celkem	počet	275	272	307	203	82	98	1237
	%	100	100	100	100	100	100	100

39 chybějících odpovědí, tj. 3 % z 1270

srovnání s rokem 2018: významně vyšší procento červenou barvou, nižší procento modrou barvou

T13. Očekávaná změna nástupního platu

Nástupní plat:		příliš se nezmění	zvýší se o cca 10 tis. Kč	zvýší se o cca 20 tis. Kč	zvýší se o více než 20 tis. Kč	Celkem
do 20 tis. Kč	Počet	1	14	1	2	18
	%	5,6	77,7	5,6	11,1	100
20-30 tis. Kč	Počet	33	149	48	17	247
	%	13,4	60,3	19,4	6,9	100
30-40 tis. Kč	Počet	34	266	182	101	583
	%	5,8	45,7	31,2	17,3	100
nad 40 tis. Kč	Počet	9	76	114	181	380
	%	2,4	20,0	30,0	47,6	100
Celkem	Počet	77	505	345	301	1228
	%	6,3	41,1	28,1	24,5	100

44 chybějících odpovědí, tj. 3 % z 1276; se zvyšujícím se nástupním platem rostou očekávání (byla prokázána asociace)

T14. Adekvátnost nástupního platu podle fakult

		Nástupní plat považovaný za adekvátní				
		do 20 tis. Kč	20-30 tis. Kč	30-40 tis. Kč	nad 40 tis. Kč	Celkem
FFÚ	Počet	1	24	169	101	295
	%	0,3	8,1	57,4	34,2	100
FMV	Počet	1	38	206	87	332
	%	0,3	11,4	62,1	26,2	100
FPH	Počet	2	37	191	128	358
	%	0,6	10,3	53,3	35,8	100
FIS	Počet	1	9	77	135	222
	%	0,5	4,1	34,7	60,7	100
NF	Počet	1	10	51	35	97
	%	1,0	10,3	52,6	36,1	100
FM	Počet	0	33	47	37	117
	%	0	28,2	40,2	31,6	100
Celkem	Počet	6	151	741	523	1421
	%	0,4	10,6	52,2	36,8	100

32 chybějících odpovědí, tj. 2 % z 1453; srovnání s rokem 2018 – významnější nárůst červeně, pokles modře

T15. Nástupní plat a jeho adekvátnost

Nástupní plat:		do 20 tis. Kč	Nástupní plat 20-30 tis. Kč	považovaný za 30-40 tis. Kč	adekvátní nad 40 tis. Kč	Celkem
do 20 tis. Kč	Počet	2	11	4	1	18
	%	11,1	61,1	22,2	5,6	100
20-30 tis. Kč	Počet	0	93	142	13	248
	%	0	37,5	57,3	5,2	100
30-40 tis. Kč	Počet	1	9	432	144	586
	%	0,2	1,5	73,7	24,6	100
nad 40 tis. Kč	Počet	0	2	54	325	381
	%	0,3	0,5	14,2	85,3	100
Celkem	Počet	3	115	632	483	1233
	%	0,2	9,3	51,3	39,2	100

43 chybějících odpovědí, tj. 3 % z 1276